**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562**

**เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น**

**(รอบ 6 เดือน) ห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2561 – 31 มีนาคม พ.ศ 2562**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน**  **ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| 1.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1.1 กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต | - ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ทุกระดับทุกคน ได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ ทำให้การขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด |  |
|  | 1.2 มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” | - เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม มีเครื่องมือที่ใช้กำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล |  |
|  | 1.3 มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” | - เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย  - เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจิตคอรัปชั่นที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการ หรือบทลงโทษผู้กระทำผิดเป็นต้น |  |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน**  **ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | 1.4 มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” | - บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง |  |
| 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | 2.1 กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ทำให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม มีความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร ได้ |  |
| 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | 3.1 โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน | - มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐาน สำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนุมชนและพัฒนาท้องถิ่น  - ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในชุมชน  - ได้แผนงาน โครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล |  |
| 4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 4.1 การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน  - ลดโอกาศความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน  - เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร |  |