

รายงานผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น  
และเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดเชียงใหม่



เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม  
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

## คำนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นจากแนวคิดการกระจายอำนาจ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเอง และตัดสินใจในกิจกรรมของท้องถิ่นได้เอง โดยเน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชน และเส้นทางการสร้างโอกาสของการเข้าไปมีส่วนร่วมในการรับรู้ แก้ไขปัญหา และการพัฒนาของท้องถิ่น ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรภาครัฐที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ขยายรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง และส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อ ๒๙๙ ให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล ที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลนั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อยู่เสมอ จึงได้จัดทำ “ **โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** ” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่	๑ - ๖
รายงานผลการฝึกอบรมภาควิชาการพัฒนาศักยภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ (วันอบรม)	๗ - ๒๐
รายงานผลการศึกษาดูงานที่เทศบาลนครแม่เหียะ	๒๑ - ๓๓
รายงานผลการเข้าชมงานมหกรรมพืชสวนโลก หรือราชพฤกษ์ ๒๕๕๔	๓๔ - ๓๗
รายงานผลการศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลสุเทพ	๓๘ - ๕๓
รายงานผลการศึกษาดูงานที่เทศบาลเมืองเชียงใหม่	๕๔ - ๖๘
รายงานผลการร่วมกิจกรรมนันทนาการและกิจกรรมละลายพฤติกรรม	๖๙ - ๗๒
รายงานผลการศึกษาดูงานงานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง พร้อมเข้าเยี่ยมชมชุมชนบ้านถวายเป็นหมู่บ้าน OTOP ต้นแบบแห่งแรกของประเทศ	๗๓ - ๘๓
สรุปประเมินผลการฝึกอบรม	๘๑ - ๘๗

### ภาคผนวก

บันทึกขออนุมัติ “ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่งมุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ”

เอกสารที่เกี่ยวข้องโครงการฯ

ตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมือง  
บ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๔ ธันวาคม ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม  
สภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น และเดินทางไปศึกษาดูงาน  
ณ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เสนอโครงการ



( นางสาวจุฬาวดี ศิลปบุรณะ )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



( จำเอกประชาดี แสนบน )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ



( นางพิลาศลักษณ์ พรกฤษณา )  
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม

ผู้อนุมัติโครงการ



( นางฐิติรัตน์ อุดมวรรณ )  
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม

รายงานผล “ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา  
เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ”

\*\*\*\*\*

๑. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม

๒. สถานที่ / ระยะเวลาดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ  
เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ มี  
ระยะเวลาการเดินทางไปศึกษาดูงาน รวมทั้งสิ้น ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๕ ธันวาคม ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดย  
แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑) จัดอบรมภาควิชาการพัฒนาศักยภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ อบรมในหัวข้อ “ **บทบาทหน้าที่  
ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม** ” และหัวข้อ  
“ **ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานของอปท ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง** ”  
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และหัวข้อ “ **การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร และการพัฒนาขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น** ” และหัวข้อ “ **เศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการ  
พัฒนาท้องถิ่น และ คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นโดยมีส่วนร่วม** ” เวลา  
๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ในวันจันทร์  
ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒) เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ ระยะเวลา ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๕ ธันวาคม ถึงวันที่  
๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ฝึกประสบการณ์ จากสถานการณ์จริง

๒. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงาน  
เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนา แก้ไข และปรับปรุงการบริหารงาน และให้มี  
ความเจริญก้าวหน้า พัฒนาตำบลต่อไปอย่างยั่งยืน

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา  
การพัฒนา งาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อ  
ตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ มีความเสียสละ  
ประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ได้มีวิสัยทัศน์และมีมุมมองที่หลากหลาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

๖. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม

๗. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนา แก้ไข และปรับปรุงการบริหารงาน และให้ความเจริญก้าวหน้า พัฒนาตำบลต่อไปอย่างยั่งยืน

๘. เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม และสถานที่ศึกษาดูงาน

๙. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ได้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถนำมาใช้พัฒนาตำบลต่อไป

#### ๔. ความจำเป็นในการไปศึกษาดูงาน

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครอง และบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพและ รับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อ ๒๙๙ ให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล ที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการ พัฒนาพนักงานเทศบาล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลนั้น

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และให้มีการเรียนรู้ ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ( พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๔ ด้านการจัดการศึกษาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิต ที่ดีของ ประชาชน แนวทางการพัฒนา การบริหารจัดการที่ดี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้ จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้กำหนดแนวทางการ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่ดีมีคุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของทุกคน ทุก

ตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา ซึ่งกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ในข้อ ๑๒ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยคำนึงยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

การเดินทางไปศึกษาดูงานตามโครงการดังกล่าว เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์การเรียนรู้ การศึกษาพัฒนาของชาวบ้าน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ การจัดตั้งกลุ่มในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เป็นประโยชน์มาในการพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ และเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการขยะ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งเป็นโครงการที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารองค์กร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของตำบล และโครงการดังกล่าวส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของสังคม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดเป็นพันธกิจในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งในการจัดบริการสาธารณสุขสู่ประชาชน และเพื่อสนับสนุนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริหาร และการพัฒนาทั้งในระดับท้องถิ่น และชุมชน โดยมีทิศทางและแนวทางการดำเนินงานด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๙๙๑.๔/ว ๑๖๕๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๕. การบริหารงบประมาณ

งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้าที่ ๒๓ ตั้งไว้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท ( ห้าแสนบาทถ้วน ) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน ๔ แห่ง ๆ ละ ๑ ขึ้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท  
เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๒. ค่าพาหนะในการเดินทาง จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๑๘,๐๐๐ บาท /วัน ( จำนวน ๔ วัน)  
เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท

๓. ค่าป้ายโครงการศึกษาดูงานฯ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย  
เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๔. ค่ายานพาหนะส่วนตัว ยี่ห้อฮุนได หมายเลขทะเบียน นข ๖๗๘๙ ขอนแก่น ในการเดินทางไป  
เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว เดินทางจากเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ถึง จังหวัดเชียงใหม่  
โดยมีระยะทาง ไปกลับ จำนวน ๑,๒๘๐ x ๔ = ๕,๑๒๐ บาท
๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมอื่นๆ เช่น เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
  - ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสาร และสิ่งพิมพ์
  - ค่ากระเป๋าสื่อหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการเดินทางไปศึกษาดูงาน ( ค่าจ้างรถสองแถวในการเดินทางไปศึกษาดูงาน  
ชุมชนดอยปู่ ) เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๐๑,๒๒๐ บาท**

#### วันอบรม ( วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ )

##### วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรอบรมสัมมนา จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท  
เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ (๕๕ คน/มื้อๆละ ๑๕๐ บาท)  
เป็นเงิน ๘,๒๕๐ บาท
๓. ค่าจ้างเหมาจัดอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน (๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท)  
เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๕,๗๐๐ บาท**

#### วันเดินทางศึกษาดูงาน เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น - จังหวัดเชียงใหม่

##### วันที่หนึ่ง ( วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ )

๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร และน้ำดื่ม ( จัดไม่ครบทุกมื้อ )  
วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๖ จำนวน ๑ มื้อ ( ๑๕๐ บาท / วัน / ๕๕ คน )  
เป็นเงิน ๘,๒๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๘,๒๕๐ บาท**

##### วันที่สอง ( วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ )

๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร และน้ำดื่ม ( จัดครบทุกมื้อ )  
วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๖ จำนวน ๓ มื้อ ( ๕๐๐ บาท / วัน / ๕๕ คน )  
เป็นเงิน ๒๗,๕๐๐ บาท
๒. ค่าจ้างเหมาจัดอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน ( ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท )  
เป็นเงิน ๑,๙๒๕ บาท
๓. ค่าเช่าที่พัก  
วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๖ จำนวน ๕๕ คนๆละ ๗๕๐ บาท / คืน ( จำนวน ๑ คืน )  
เป็นเงิน ๔๑,๒๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๗๐,๖๗๕ บาท**



**วันที่สาม (วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)**

๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร และน้ำดื่ม ( จัดไม่ครบทุกมื้อ )  
วันที่ ๗ ธ.ค. ๖๖ จำนวน ๒ มื้อ ( ๓๐๐ บาท / วัน / ๕๕ คน )  
เป็นเงิน ๑๖,๕๐๐ บาท
  ๓. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน ( ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท )  
เป็นเงิน ๑,๙๒๕ บาท
  ๒. ค่าเช่าที่พัก  
วันที่ ๗ ธ.ค. ๖๖ จำนวน ๕๕ คนๆละ ๗๕๐ บาท / คืน ( จำนวน ๑ คืน )  
เป็นเงิน ๔๑,๒๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕๙,๖๗๕ บาท**

**วันที่สี่ (วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)**

๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร และน้ำดื่ม ( จัดไม่ครบทุกมื้อ )  
วันที่ ๘ ธ.ค. ๖๖ จำนวน ๒ มื้อ ( ๓๐๐ บาท / วัน / ๕๕ คน )  
เป็นเงิน ๑๖,๕๐๐ บาท
  ๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน ( ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท )  
เป็นเงิน ๑,๙๒๕ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๘,๔๒๕ บาท**

**รวมเป็นเงินทั้ง ๒๗๓,๙๔๕ .- บาท ( สองแสนเจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน )**

**๖. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการไปศึกษาดูงาน**

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงงานและการทำงานร่วมกันเป็นทีม
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี มีจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณชน เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๗. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก มีคุณธรรมจริยธรรมมากยิ่งขึ้น
๘. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ นำมาซึ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้มีความผาสุก

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการไปทัศนศึกษาดูงาน ( ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด หน่วยงาน สถานที่ไปศึกษาดูงาน )

๑. การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านการพัฒนาการให้บริการท้องถิ่นดิจิทัล ยกระดับการบริการประชาชน ณ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๒. การศึกษาดูงานการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลสุเทพ ณ หมู่บ้านชุมชนดอยปุย เทศบาลตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๓. การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านงานป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๔. การศึกษาดูงานชุมชนบ้านถวาย ซึ่งเป็นหมู่บ้าน OTOP ต้นแบบแห่งแรกของประเทศ เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๘. รายละเอียดผลการศึกษาดูงานในด้าน / เรื่อง ( ให้ระบุทุกด้าน / เรื่อง พร้อมภาพประกอบคำอธิบาย )

ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดอบรมภาควิชาการพัฒนาศักยภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ อบรมในหัวข้อ “ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ” และหัวข้อ “ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานของอปท ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง ” เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และหัวข้อ “ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร และการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” และหัวข้อ “ เศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในการดำเนินการชีวิต และการพัฒนาท้องถิ่น และ คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นโดยมีส่วนร่วม ” เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ในวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

**การอบรม คือ** กระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างหรือเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ และเจตคติ ของผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต และให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น การฝึกอบรมจึงเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อช่วยให้บุคลากรมีคุณสมบัติในการทำงานสูงขึ้น

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม จึงได้จัดอบรมก่อนเดินทางไปศึกษาดูงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกท่าน มีความรู้ ความเข้าใจ และความพร้อมในการศึกษาดูงานในครั้งนี้เทศบาลจึงจัดอบรมภาควิชาการพัฒนา ศักยภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯอบรมในหัวข้อ หัวข้อ หัวข้อ “ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ” และหัวข้อ “ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการ ปฏิบัติงานของอปท ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง ” และหัวข้อ “ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร และการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” และหัวข้อ “ เศรษฐกิจพอเพียงกับการ ประยุกต์ใช้ในการดำเนินการชีวิต และการพัฒนาท้องถิ่น และ คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและ พัฒนาท้องถิ่นโดยมีส่วนร่วม ” ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ในวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เราได้รับเกียรติจากท่านวิทยากรความชำนาญทางด้าน งานท้องถิ่น โดย **นายกิจทิพัฒน์ ชุ่มด้วง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ขอนแก่น** ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ มาเป็นวิทยากรบรรยาย พิเศษ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

#### ภาพกิจกรรมการลงทะเบียนอบรม



เวลา ๐๘.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมอบรมลงทะเบียน

จำเอกประชาติ แสนบน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กล่าวเรียนเชิญ ท่านฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม กล่าวเปิดพิธีอบรม





เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เข้าสู่การบรรยายของ **นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ขอนแก่น** ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ มาเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ “ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ” และหัวข้อ “ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานของอปท ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง ” เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และหัวข้อ “ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร และการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” และหัวข้อ “ เศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินการชีวิต และการพัฒนาท้องถิ่น และ คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นโดยมีส่วนร่วม ”







การฝึกอบรมก่อนการเดินทางจริง ก็เพื่อให้องค์กรต่างมุ่งเน้นถึงศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานให้เกิดผลสำเร็จทั้งปริมาณและคุณภาพและปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอกกระบวนการ ทำให้เทศบาลเมืองบ้านพุ่ม ต้องปรับตัวเองอยู่ตลอดเวลาการขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีการปรับปรุงตนเองให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงต่างๆและการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงเพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายขององค์กรสิ่งสำคัญคือต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรเพราะบุคลากรเป็นทรัพยากรที่เป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเทศบาล ให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรในทุกกระดับให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดจนมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ถือได้ว่าเป็นภารกิจของหน่วยงาน



สรุปเนื้อหาสาระสำคัญที่ได้รับจากวิทยากรในการบรรยาย

**“ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ”** และหัวข้อ **“ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานของอปท ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง ”** เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และหัวข้อ **“ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร และการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ”** และหัวข้อ **“ เศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในการดำเนินการชีวิต และการพัฒนาท้องถิ่น และ คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นโดยมีส่วนร่วม ”**  
**โดย นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ขอนแก่น**

**บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล**

**มาตรา ๑๕** (พรบ.เทศบาล) ให้สภาเทศบาลเมือง มีสมาชิกสิบแปดคน (๑) และมาตรา ๔๘ ทวิ ให้เทศบาลมีนายกเทศมนตรีคนหนึ่งซึ่ง มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของ ประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

**มาตรา ๔๘** **อัญญา** นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีซึ่งมิใช่สมาชิกสภา เทศบาลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาลตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายได้ตาม เกณฑ์ดังต่อไปนี้เทศบาลเมือง (๒) ให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกินสามคน

**๑) หน้าที่ของสภาเทศบาล** สำหรับหน้าที่ของสภาเทศบาลโดยหลักการแล้วมีสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ (๑) หน้าที่ในการเลือกฝ่ายบริหาร (๒) หน้าที่ ในการสะท้อนความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล (๓) หน้าที่ในการออกเทศบัญญัติ และ (๔) หน้าที่ในการ ตรวจสอบและถ่วงดุลฝ่ายบริหาร

**สำหรับหน้าที่แรก คือ** หน้าที่ในการเลือกตั้งฝ่ายบริหารนั้น สภาเทศบาลจะทำหน้าที่ในการเลือกนายกเทศมนตรี และ เทศมนตรีด้วยเสียงข้างมากของสภาเทศบาล ซึ่งหน้าที่ดังกล่าวนี้จะไม่มีในเทศบาลที่ใช้รูปแบบนายกเทศมนตรี เพราะ หน้าที่ดังกล่าวนี้จะถูกกระทำโดยประชาชนในเขตเทศบาลแทน

**หน้าที่ในประการที่สอง คือ** หน้าที่ในการสะท้อนความต้องการของประชาชนในพื้นที่นั้น เป็นหน้าที่โดยทั่วไปของผู้แทน ประชาชนอยู่แล้ว เช่น รับฟังปัญหา ความต้องการ ความเดือดร้อน ตลอดจนข้อร้องเรียนต่าง ๆ ของประชาชนใน เทศบาล แล้วนำข้อเรียกร้องเหล่านั้นเสนอต่อฝ่ายบริหารให้ฝ่ายบริหารดำเนินการแก้ไขให้ หรือในบางเรื่องที่สมาชิกสภา เทศบาลสามารถกระทำตัวเอง สมาชิกสภาเทศบาลก็จะดำเนินการแก้ไขได้เลย หรือหากในบางเรื่องอยู่เกินขอบเขตอำนาจ ที่เทศบาลจะดำเนินการได้ สมาชิกสภาเทศบาลก็จะทำหน้าที่ในการประสานไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ดำเนินการต่อไป การดำเนินการเพื่อให้ฝ่ายบริหารกระทำตามข้อเรียกร้องของตนนั้น อาจกระทำได้ในรูปแบบที่เป็น ทางการ เช่น การทำหนังสือยื่นแสดงปัญหาของประชาชนในเทศบาลผ่านไปยังนายกเทศมนตรี เป็นต้น และรูปแบบที่ไม่ เป็นทางการ เช่น การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวของตนกับผู้มีอำนาจ ร้องขอให้ผู้มีอำนาจดำเนินการให้ เป็นต้น

**หน้าที่ในประการที่สาม คือ** หน้าที่ในการออกกฎหมายหรือเทศบัญญัติ หน้าที่นี้เป็นหน้าที่ที่ชัดเจนที่สุดในการทำงานของ สภาเทศบาล กล่าวคือ สภาเทศบาลทำหน้าที่เป็นองค์กรทางนิติบัญญัติในเทศบาล ทำหน้าที่ในการพิจารณา ถิ่นกรอง และอนุมัติกฎหมายต่าง ๆ ว่าควรบังคับใช้ในเขตเทศบาลหรือไม่ อย่างไร และเมื่อพิจารณากันอย่างรอบคอบแล้ว สมาชิก สภาเทศบาลจึงจะมีมติเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบในร่างเทศบัญญัติเพื่อ บังคับใช้เป็นเทศบัญญัติต่อไปหรือไม่ หน้าที่ใน ประการนี้ถูกกำหนดไว้ในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่กำหนดว่า “เทศบาลมีอำนาจตราเทศบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อบทกฎหมาย...”

และหน้าที่ในประการสุดท้าย คือ หน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลการทำงานของฝ่ายบริหาร นั้น สภามหาวิทยาลัยในการตรวจสอบและถ่วงดุลอย่างน้อย ๓ วิธีได้แก่

(๑) การตั้งกระทู้ถามฝ่ายบริหาร เพื่อให้ฝ่ายบริหารตอบกระทู้ที่ตนเห็นว่าเป็นปัญหาและให้ฝ่ายบริหารชี้แจงข้อเท็จจริงหรือแนวทางเพื่อดำเนินการแก้ไข ต่อไป ดังมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) การตรวจสอบการทำงานโดยคณะกรรมการสามัญและวิสามัญของสภาเทศบาล คณะกรรมการสามัญและวิสามัญของสภาเทศบาล มีหน้าที่หลักในการกระทำกิจการใด ๆ ตามที่สภามอบหมายให้ ดำเนินการ เช่น สืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง ศึกษาถึงความเป็นไปได้ หรือลงไปเก็บข้อมูลในพื้นที่เทศบาล เป็นต้น และ เมื่อได้ดำเนินการไปเช่นไร กรรมการดังกล่าวต้องรายงานผลการดำเนินงานนั้นให้สภาเทศบาลรับทราบด้วย การดำเนินงานของคณะกรรมการในลักษณะเช่นนี้ ก็คือ การตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารในลักษณะหนึ่งด้วย เช่นกัน เช่น หากสภาเทศบาลไม่เห็นด้วยกับการทำงานของฝ่ายบริหาร สภาเทศบาล อาจจะตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อ ศึกษาและพิจารณาว่าในประเด็นดังกล่าว ควรมีแนวทางในการตัดสินใจหรือ ดำเนินการอย่างไร ตลอดจนสามารถเรียกให้ ฝ่ายบริหารมาชี้แจงว่าเหตุใดฝ่ายบริหารจึงตัดสินใจเช่นนั้น ซึ่งหาก ฝ่ายบริหารไม่สามารถชี้แจงให้คณะกรรมการดังกล่าว เข้าใจหรือไม่สามารถตอบค าถามได้อย่างกระจ่างชัดแล้ว ผลเสียย่อมเกิดแก่ตัวผู้บริหารเอง และอาจมีผลในการเลือกตั้ง ครั้งต่อไป

มาตรา ๓๒ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ให้อำนาจแก่สภาเทศบาล ไว้โดยก าหนดว่า “สภาเทศบาลมีอำนาจเลือกสมาชิกสภาเทศบาลตั้งเป็นคณะกรรมการสามัญของสภาเทศบาล และมี อำนาจเลือกบุคคลผู้เป็นหรือมิได้เป็นสมาชิกตั้งเป็นคณะกรรมการวิสามัญของสภาเทศบาล เพื่อกระทำกิจการหรือ พิจารณาสอบสวนหรือศึกษาเรื่องใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาเทศบาล แล้วรายงานต่อสภาเทศบาล”

(๓) การเสนอเพื่อให้มีการออกเสียงประชามติในเขตเทศบาล การตรวจสอบการทำงานใน ประการนี้ถูกกำหนดไว้ในมาตรา ๓๒ ทวิ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ว่า “ในกรณีกิจการในเรื่องใดอาจกระทบถึงประโยชน์ได้เสียของเทศบาลหรือประชาชนในท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกเท่าที่มีอยู่หรือคณะเทศมนตรีอาจเสนอต่อประธานสภาเทศบาลเพื่อให้มีการออกเสียงประชามติในท้องถิ่นได้ และประกาศให้ประชาชนทราบ

การออกเสียงประชามติต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการขอปรึกษาความเห็นของประชาชนว่าจะเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ กิจการสำคัญในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามวรรคหนึ่ง...” ซึ่งกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีสิทธิเข้ามาช่วยฝ่าย บริหารตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อเทศบาลได้ง่ายขึ้น ซึ่งการให้ความเห็นของประชาชนนี้จะสามารถกระทำได้อีกต้อง ได้รับการเสนอจากสมาชิกสภาเทศบาลเสียก่อน

การรับฟังการแถลงนโยบายโดยไม่มีการลงมติ และ ผลการดำเนินงานของนายกเทศมนตรี การ ตรวจสอบและถ่วงดุล การทำงานของฝ่ายบริหารวิธีการหนึ่งก็คือ การฟังการแถลงนโยบายและผลการดำเนินงานของนายกเทศมนตรี ซึ่งวิธีการ ดังกล่าวแม้จะไม่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพและความมั่นคงของฝ่ายบริหารมากนัก แต่ก็ เป็นวิธีการหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นได้ ว่าฝ่ายบริหารต้องทำงานอยู่ภายใต้การควบคุมและตรวจสอบของสภาเทศบาลซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในเขต เทศบาล ตามมาตรา ๔๘ ทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก าหนดไว้ว่า ก่อน นายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเทศบาลเรียก ประชุมสภาเทศบาลเพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อ สภาเทศบาล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี และให้ นายกเทศมนตรีจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลเป็นประจำทุกปี

การขอเปิดอภิปรายทั่วไปโดยไม่มีการลงมติความไว้วางใจ (เฉพาะเทศบาลในรูปแบบนายกเทศมนตรี) ในเรื่องการขอ เปิดอภิปรายทั่วไปโดยไม่มีการลงมติความไว้วางใจ กฎหมายได้กำหนดรายละเอียดไว้ในมาตรา ๔๘ ทวิบทศ แห่ง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของจำนวน สมาชิกเท่าที่มีผู้มีสิทธิเข้าชื่อเสนอญัตติขอเปิดอภิปรายทั่วไปในที่ประชุมสภาเทศบาลเพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลง ข้อเท็จจริงหรือแสดงความเห็นในปัญหาอันเกี่ยวกับการบริหารราชการเทศบาลโดยไม่มีการลงมติ

## ๒) หน้าที่ของนายกเทศมนตรี และรองนายกเทศมนตรี

ตามกฎหมายได้กำหนดหน้าที่ของนายกเทศมนตรี (มาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ) ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมายและรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติและนโยบาย

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล

(๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี

(๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๕) รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

ลักษณะการใช้อำนาจของนายกเทศมนตรีที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงนี้แตกต่างจากการใช้อำนาจของนายกเทศมนตรีใน รูปแบบคณะเทศมนตรีในสมัยก่อน กล่าวคือ นายกเทศมนตรีที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงมีลักษณะการใช้อำนาจที่ เด็ดขาดกว่า และเป็นผู้ใช้อำนาจแต่เพียงคนเดียว ไม่จำเป็นต้องใช้อำนาจร่วมกับรองนายกเทศมนตรี ซึ่งสามารถสร้าง “ภาวะผู้นำ” ให้แก่นายกเทศมนตรีได้มากกว่านายกเทศมนตรีในรูปแบบคณะเทศมนตรี ที่นายกเทศมนตรีมาจากการ เลือกของสภาเทศบาล





**หลัก “ทศพิธราชธรรม”** เมื่อทรงขึ้นครองราชย์ในปี พ.ศ. ๒๔๘๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงตรัสว่า “เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม”

คุณธรรมของนักปกครองหรือหัวหน้าเป็นสิ่งสำคัญมาก โดยทั่วไปหัวหน้ามักจะมีสิทธิและอำนาจที่จะสั่งการและดำเนินกิจกรรมของหมู่คณะ หากหัวหน้าหรือนักปกครองปราศจากคุณธรรมแล้ว สมาชิกของหมู่คณะก็จะอยู่ด้วยกันอย่างปราศจากความสงบสุข หมู่คณะเองก็จะไม่เจริญก้าวหน้า ในหมู่คณะใดหมู่ หากมีสมาชิกคนหนึ่งไร้คุณธรรม ผลร้ายที่เกิดขึ้นอาจตกอยู่กับคนใกล้เคียงไม่ก็คน แต่หากนักปกครองขาดคุณธรรม ผลร้ายจะเกิดขึ้นกับคนทั้งหมด

#### **คุณธรรม ๑๐ ประการ**

๑. การให้ (ทาน) คือ การสละทรัพย์ สิ่งของเพื่อช่วยเหลือสมาชิกของหมู่คณะที่ด้อยและอ่อนแอกว่าผู้อื่น
๒. การตั้งอยู่ในศีล (ศีล) คือ มีความประพฤติที่ดีงาม เป็นตัวอย่างที่ดีแก่คนทั่วไปได้
๓. การบริจาค (บริจาคะ) คือ การเสียสละ ความสุขสำราญของตนเพื่อประโยชน์สุขของหมู่คณะ
๔. ความซื่อตรง (อาชชวะ) คือ ผู้ทรงสัตย์ ปฏิบัติการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๕. ความอ่อนโยน (มัทวะ) คือ มีกิริยาสุภาพ มีวาจาอ่อนหวาน ไม่เย่อหยิ่ง ไม่หยาบคาย มีความนุ่มนวล
๖. ความมีตบะ (ตปะ) คือ การเพียรพยายามขจัดความมัวเมาให้เข้ามาครบงำจิตใจ
๗. ความไม่โกรธ (อภโธระ) คือ มีจิตใจมั่นคง ไม่นุนเฉียว มีความสุขุมเยือกเย็น
๘. ความไม่เบียดเบียน (อวิหิงสา) คือ ไม่กดขี่ข่มเหงคนอื่น ไม่หลงระเริงในอำนาจ
๙. ความอดทน (ขันติ) คือ ความสามารถทนต่องานหนักได้สามารถเผชิญกับความยากลำบากได้อย่างเข้มแข็ง
๑๐. ความไม่คลาดธรรม (อวิโรธนะ) คือ ความตั้งมั่นในธรรม ไม่หวั่นไหวในเรื่องดีเรื่องร้าย ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความดีงาม

## ข้าราชการที่ดีต้องเริ่มต้นได้ด้วยการนำ มรรค ๘ ทางสายกลางมาเป็นธรรมะประจำใจในการดำเนินชีวิต อันประกอบด้วย

๑. ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการ
๒. มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับงานที่ตนเองทำ
๓. มีความรับผิดชอบ
๔. มีวิสัยทัศน์
๕. มีจิตสำนึกสาธารณะ
๖. มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
๗. มีปัญญาในการดำเนินชีวิต
๘. มีความกล้าหาญทางจริยธรรม “ถ้าเป็นข้าราชการที่ดี ก็จะเป็นคนดีไปพร้อม ๆ กัน”

### ประมวลคุณธรรมจริยธรรมของอปท.

๑. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
๒. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา
๓. ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างอบจ./เทศบาล/อบต.



### หลักคุณธรรม จริยธรรม

หลักคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม และการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย สิ่งที่ได้จากการปฏิบัติตามหลักนี้คือ ความก้าวหน้าในชีวิตการรับราชการ มีความสุขในชีวิตครอบครัว และบุคคลทั่วไปให้การยกย่องสรรเสริญว่าเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรม

### ทำไม อปท. ต้องมี จริยธรรมเพื่อ

๑. รักษาประโยชน์ส่วนรวม
๒. เป็นกลางทางการเมือง
๓. อำนวยความสะดวก
๔. ให้บริการแก่ประชาชน



### มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ๑๐ ประการ

๑. ยึดมั่นระบอบประชาธิปไตย
๒. ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม
๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ
๔. ยึดถือประเทศชาติเป็นสำคัญ
๕. ยืนหยัดทำ ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย
๖. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนครบถ้วนไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๙. ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี

### “วินัยและการรักษาวินัย”

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม
- ตั้งใจปฏิบัติราชการ ฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- รักษาความลับของทางราชการ
- ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ต้อนรับอำนวยความสะดวกให้ความเป็นธรรมต่อประชาชน
- วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



### มนุษยสัมพันธ์

มนุษยสัมพันธ์หมายถึง การติดต่อเกี่ยวข้องกับระหว่างบุคคลเพื่อให้เกิดความรักใคร่ชอบพอ ความร่วมมือร่วมใจในการทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายและการดำเนินชีวิตให้มีความราบรื่น ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นแก่บุคคลทั่วไป อันเป็นการครองใจคนเพื่อให้เกิดความพอใจ รักใคร่ ทำงานอยู่ด้วยกันด้วยความเต็มใจ พอใจ และมีความสุข โดยทุกๆ คนจะต้องมีมนุษยสัมพันธ์ ซึ่งหากผู้ใดขาดในสิ่งนี้แล้ว ก็ย่อมที่จะเป็นบุคคลที่ไม่ประสบความสำเร็จในการดำรงชีวิต

### การทำงานร่วมกัน

สิ่งที่สำคัญที่สุดของการทำงานร่วมกันก็คือ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

มนุษยสัมพันธ์ในการทำงานหมายถึง การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันทำงานจนประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสบายใจที่ได้จากการทำงานร่วมกัน ในองค์กรเดียวกันและองค์กรอื่น

### พนักงานมืออาชีพ

การเป็นพนักงานมืออาชีพประกอบด้วย ๒ ประการคือ

๑. เก่ง การเป็นคนเก่งนั้นจะต้องมีความเก่งใน ๔ ด้าน

๑.๑ เก่งคน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์เป็นเยี่ยมกับบุคคลอื่น

๑.๒ เก่งงาน เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานทั้งในเชิงปริมาณงานและคุณภาพ มีความรับผิดชอบทำงานได้เกินเป้าหมาย และมีความสามารถในการปรับปรุงประสิทธิภาพงานอยู่ตลอดเวลา

๑.๓ เก่งคิด เป็นผู้ที่มีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ในการทำงาน (มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รู้จักวางแผนกำหนดขั้นตอนการทำงาน)

๑.๔ เก่งเรียน เป็นผู้ที่ใฝ่รู้อยู่ตลอดเวลา ชอบในการเรียนรู้ทั้งจากการอ่าน การฟัง การสังเกต และการฝึกฝนทดลอง รวมทั้งเสาะแสวงหาความรู้จากการสนทนากับผู้รู้ และนำมาปฏิบัติ

๒. ดี พนักงานจะต้องเป็นคนดีกล่าวคือ มีจิตใจดี คิดดี กระทำดี มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต จงรักภักดีต่อสถาบัน และมีคุณธรรมประจำใจ

“ **พอมี พออยู่ พอกิน** ”

เวลา ๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. ถาม - ตอบ ปัญหา ข้อเสนอเกี่ยวกับ “ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ” และ “ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานของอปท ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง ” และ “ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร และการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” และ “ เศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในการดำเนินการชีวิต และการพัฒนาท้องถิ่น และ คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นโดยมีส่วนร่วม ” และแจ้งกำหนดการเดินทางฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน โดย นายประสาธ หนองแก ประธานสภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม และ จำเริญพรชาติ แสนบน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และ นางสาวจุฬาวดี ศิลปบุรณะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าหน้าที่โครงการ





วันที่หนึ่ง ( ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ) เทศบาลเมืองบ้านท่อม - จังหวัดเชียงใหม่

เวลา ๑๕.๐๐ น. สมาชิกพร้อมกัน ณ จุดนัดหมาย เทศบาลเมืองบ้านท่อม พร้อมลงทะเบียนนำท่านออกเดินทางสู่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยรถบัสปรับอากาศสองชั้น ( พักผ่อนบนรถ )



วันที่สอง ( ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ) จังหวัดเชียงใหม่ - ศึกษาดูงาน

เวลา ๐๗.๐๐ น.      รับประทานอาหารเช้า



วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาฐานหน่วยงานต้นแบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านการพัฒนาการให้บริการท้องถิ่นดิจิทัล ยกระดับการบริการประชาชน ณ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

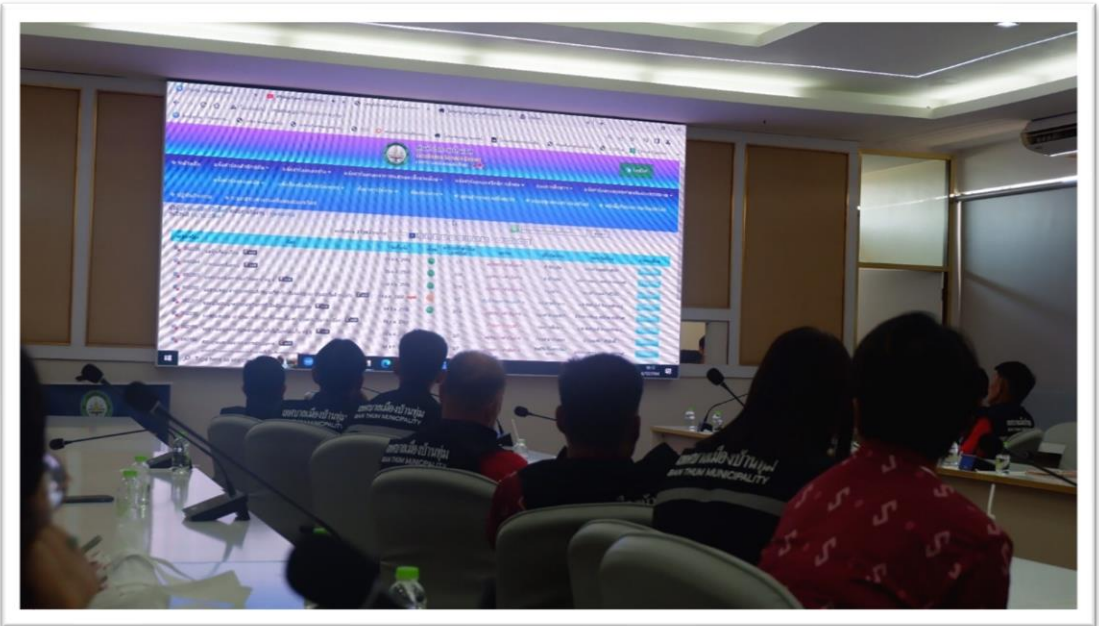


นายธนวัฒน์ ยอดใจ นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองแม่เหิยะ ให้เกียรติต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลเมืองบ้านทุ่งม พร้อมแนะนำหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่มาต้อนรับคณะศึกษางานจากบ้านทุ่งม ในวันที่





เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองแม่เหิยะ กล่าวต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม และกล่าวทักทายเล่าประวัติความเป็นมา ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ พร้อมทั้งให้ชมวีดิทัศน์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านการพัฒนาการให้บริการท้องถิ่นดิจิทัล ยกระดับการบริการประชาชน ก่อนจะสรุปการบรรยาย





หลังจากเสร็จสิ้นการชมวีดิทัศน์ และการสรุปการบรรยาย จากเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองแม่เหิยะ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะศึกษาดูงานก็ดูการปฏิบัติงานจริงของทางเทศบาล และผลงานที่ได้รับรางวัล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมทั้งรับฟังการบรรยายให้ความรู้จากหน้าที่เทศบาลเมืองแม่เหิยะ











หลังจากคณะศึกษาดูงานได้เข้าดูงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว  
ท่าน ฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่อม เป็นตัวแทนมอบของที่ระลึกให้  
ท่าน นายธนวัฒน์ ยอดใจ นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ



ท่าน นายธนวัฒน์ ยอดใจ นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ เป็นตัวแทนมอบภาพ และรายงานผลการปฏิบัติงาน  
ประจำปีของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ให้กับ ฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่อม  
และคณะผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานจากเทศบาลเมืองบ้านท่อม



เวลา ๑๒.๐๐ น. หลังจากเสร็จสิ้นการเข้าศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านการพัฒนาการให้บริการท้องถิ่นดิจิทัล ยุทธศาสตร์การบริการประชาชน ณ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นที่เรียบร้อยแล้วคณะศึกษาดูงานก็ได้เดินทางมายังร้านอาหารกลางวัน

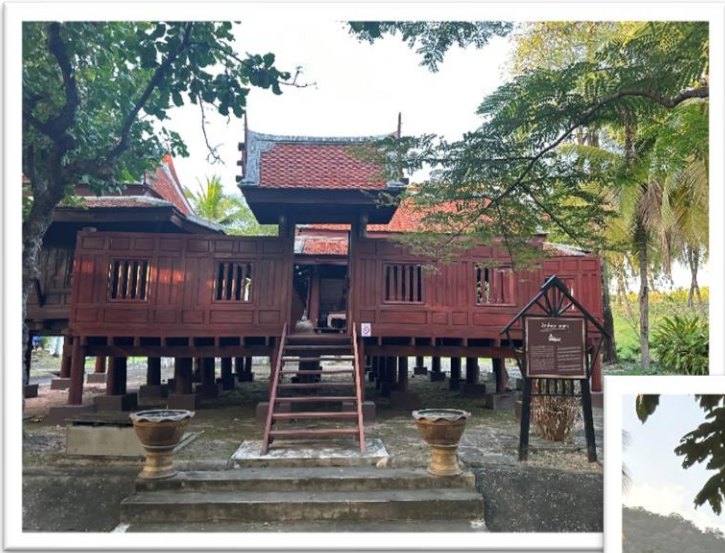


วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านการพัฒนาการให้บริการท้องถิ่นดิจิทัล ยกระดับการบริการประชาชน ณ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่เข้าชมงานมหกรรมพืชสวนโลก หรือราชพฤกษ์ จัดงานขึ้นเนื่องในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ พรรษาในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๙ และจะทรงเจริญพระชนมายุ ครบ ๘๐ พรรษาในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และตามพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรจัดแสดงพันธุ์ไม้หลากหลายชนิดที่รวบรวมการจัดสวนและพืชพรรณนานาชนิดจากต่างประเทศ บนเนื้อที่ ๔๗๐ ไร่



บรรยากาศภายในงานพืชสวนโลกเฉลิมพระเกียรติฯราชพฤกษ์







หลังจากเสร็จสิ้นการเข้าชมงานมหกรรมพืชสวนโลก หรือราชพฤกษ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เวลา ๑๘.๐๐ น. คณะศึกษาดูงาน ก็ร่วมรับประทานอาหารเย็น ณ ร้านอิมปลาเภา สาขาแม่เหียะ

### บรรยากาศภายในร้านอาหาร



วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงานการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลสุเทพ ณ หมู่บ้านชุมชนดอยปุย เทศบาลตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



นายพศิน อัครเดชอนโชติ นายกเทศมนตรีตำบลสุเทพ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสุเทพ ให้เกียรติต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลเมืองบ้านห่ม พร้อมแนะนำหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่มาต้อนรับคณะศึกษางานจากบ้านห่ม ในวันที่



ท่าน รัฐิรต์น์ อุตมววรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านพุ่ม กล่าวแนะนำคณะศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านพุ่ม



หลังจากแนะนำคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและเข้าเจ้าหน้าที่ แล้วท่าน พศิน อัครเดชไชติ นายกเทศมนตรี ตำบลสุเทพ กล่าวต้อนรับคณะศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านหมุ่ม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ก็กล่าวถึงประวัติของ เทศบาลตำบลสุเทพ พร้อมทั้งให้ชมวีดิทัศน์ก่อนจะสรุปการบรรยาย



ตำบลสุเทพเป็นเขตตำบลที่มีชื่อเสียงในด้านแหล่งท่องเที่ยวที่ขึ้นชื่ออันดับหนึ่งของจังหวัด เชียงใหม่ เป็นพื้นที่แหล่งรวมอารยธรรมล้านนา เป็นที่ตั้งการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา และระดับมัธยมศึกษาที่ขึ้นชื่อของเชียงใหม่ อีกทั้งยังเป็นที่ตั้งของสนามบินนานาชาติ จึงนับว่าตำบลสุเทพมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ไม่เฉพาะแต่พี่น้องชาวตำบลสุเทพเท่านั้น ยังรวมถึงคนเชียงใหม่ทั้งจังหวัดด้วย ตำบลสุเทพจึงมีความสำคัญทั้งในแง่ของเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของคนเชียงใหม่ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

**เทศบาลตำบลสุเทพ** เดิมได้ยกฐานะจาก สภาตำบล ขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ จัดตั้งเป็น องค์การบริหารส่วนตำบล ชั้น ๓ และได้รับการเลื่อนชั้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ชั้น ๑ (องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่) ต่อมา กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ มีสภาพเหมาะสม และ เป็นไปตามความต้องการของประชาชน จึงได้จัดตั้งเป็น เทศบาลตำบลสุเทพ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐





ก่อนที่เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสุเทพ จะคณะศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านทุ่งม เข้าศึกษาดูงานการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลสุเทพ ณ หมู่บ้านชุมชนค้อยปุ๋ย ท่าน ฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรี เมืองบ้านทุ่งม เป็นตัวแทนกล่าวขอบคุณและมอบของที่ระลึกให้นายพศิน อัครเดชโชติ นายกเทศมนตรีตำบลสุเทพ





นายพศิน อัครเดชชนโชติ นายกเทศมนตรีตำบลสุเทพ เป็นตัวแทนเทศบาล มอบของที่ระลึกให้กับ  
 ฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ง



คณะศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ง พร้อมกับคณะผู้บริหารของเทศบาลตำบลสุเทพ  
 ร่วมกันถ่ายภาพร่วมกัน

เวลา ๑๑.๐๐ น. นายพศิน อัครเดชธนโชติ นายกเทศมนตรีตำบลสุเทพ ได้มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสุเทพ พาคณะศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านห่ม เข้าศึกษาดูงานการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลสุเทพ ณ หมู่บ้านชุมชนดอยปุย เทศบาลตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



คณะศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านหมุ่ เปลี่ยนรถท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นพาหนะในการเดินทางไปศึกษาดูงานการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลสุเทพ ณ หมู่บ้านชุมชนดอยปุ๋ย ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



คณะศึกษาดูงานจากเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้รับการต้อนรับจาก **นางสาวพิมพ์วิมลชัย หาญวชิระ** เลขาธิการสภาเทศบาลตำบลสุเทพ โดยได้บรรยายให้ความรู้ถึงที่ไปและที่มาของชุมชนดอยปุย



## ความเป็นมา: ประวัติศาสตร์ชุมชน ดอยปุย ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ สรุปลงได้ดังนี้

ประวัติความเป็นมา เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ประธานประชาคมบ้านดอยปุย ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์สนับสนุนโครงการพัฒนาหมู่บ้านดอยปุยมายังประธานมูลนิธิโครงการหลวง เพื่อขอให้จัดตั้งศูนย์สาธิต และพัฒนาส่งเสริมการเกษตรของโครงการหลวงขึ้นที่บ้านดอยปุย เนื่องจากผลผลิตทางการเกษตรโดยเฉพาะลิ้นจี่มี ราคาตกต่ำ ไม่คุ้มค่างับการลงทุนทำให้ เกษตรกรขาดรายได้ ประธานมูลนิธิ โครงการหลวง จึงได้มอบหมายให้ สถาบันวิจัยพัฒนาพื้นที่สูงร่วมกับสถานี วิจัยดอยปุยไปศึกษาสภาพพื้นที่และ วางแผนพัฒนาหมู่บ้านดอยปุยภายใต้ชื่อ “โครงการขยายผลโครงการหลวงดอย ปุย” โดยการนำองค์ความรู้จากโครงการ หลวงไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับสภาพภูมิสังคมในพื้นที่ ดังกล่าว

### ประวัติการตั้งถิ่นฐานของหมู่บ้านดอยปุย

ประวัติการตั้งถิ่นฐานของหมู่บ้านดอยปุย หมู่บ้านดอยปุยมีการตั้งถิ่นฐานมากกว่า ๕๐ ปี จากคำบอกเล่าสรุปได้ว่าบ้านดอยปุยก่อตั้งครั้งแรกเมื่อ ประมาณ พ.ศ. ๒๔๘๙ หลังสงครามโลกครั้งที่สองผ่านไปหนึ่งปี มีชาวม้งอพยพเข้ามาอยู่ก่อน เรียกชื่อหมู่บ้านว่า “หมู่บ้านปานขมุก” ต่อมา มีชาวม้งจำนวน ๓ ครอบครัว คือ นายชงหลือ แซ่ว่าง นายไซหลือ แซ่ลี และนายจู้สับ แซ่ว่าง เข้ามาทำไร่และตั้งบ้านเรือนอยู่บ้านดอยปุยในปี พ.ศ. ๒๔๙๔ และมีชาวม้งและชาวจีนฮ่อ นำโดยนายเลาปี๊ แซ่ย่าง อพยพหนีการปราบปรามยาเสพติดที่บ้านป่าคำ ตำบลแม่แรม อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ เข้ามาตั้งถิ่นฐาน เพิ่มอีก ๓๐ ครอบครัว จากการที่บ้านดอยปุยอยู่ใกล้พื้นที่เมือง ใกล้ตลาดและเป็นหมู่บ้านที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญแห่งหนึ่งของจังหวัดเชียงใหม่ ทำให้มีการเคลื่อนย้ายของประชากรกลุ่มต่าง ๆ การตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรเริ่มขึ้น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๔๙๖ โดยเริ่มจากชาวจีนฮ่อ อพยพมาจากบ้านแม่สาใหม่เข้ามาอยู่อาศัยกับชาวม้ง และเป็นกลุ่มที่ทำการ ค้าขายกับชาวม้งมาตั้งแต่อดีตทำให้ชาวจีนฮ่อเรียนรู้วิธีการเพาะปลูกบนพื้นที่สูงจากชาวม้ง นอกจากนี้ยังมีการอพยพ ของกลุ่มคนเมืองพื้นราบและกะเหรี่ยงเข้ามาอยู่อาศัยในหมู่บ้านในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกลุ่มคนเมืองพื้นราบเข้ามาทำการ ค้าขายเพียงอย่างเดียว เพราะไม่มีความสามารถและความชำนาญทางการเพาะปลูกพืชบนพื้นที่สูง ส่วนชาว กะเหรี่ยงอพยพเข้ามาเพื่อเป็นแรงงานรับจ้างในสวนให้กับกลุ่มชาวม้งที่มีฐานะดี

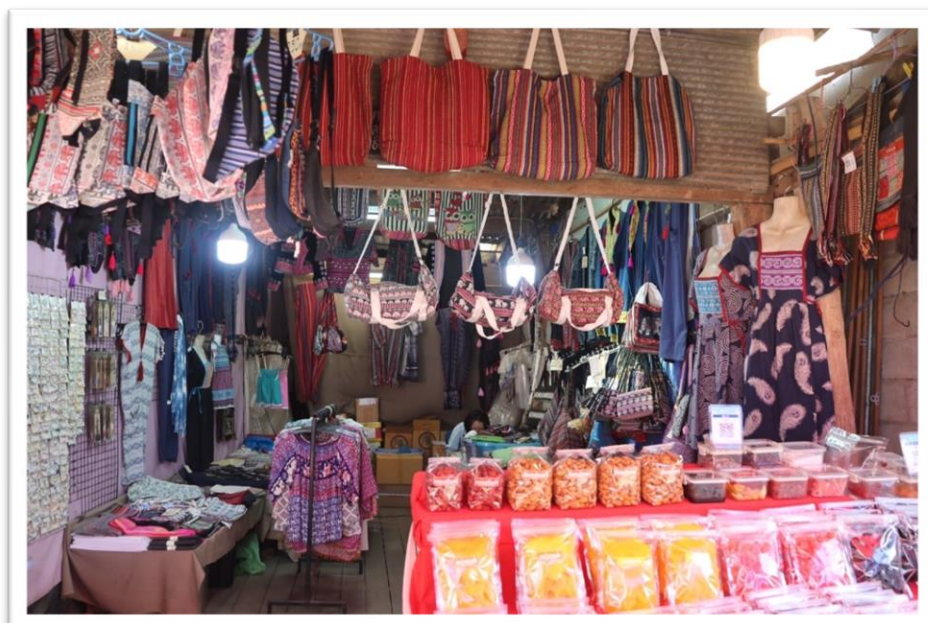


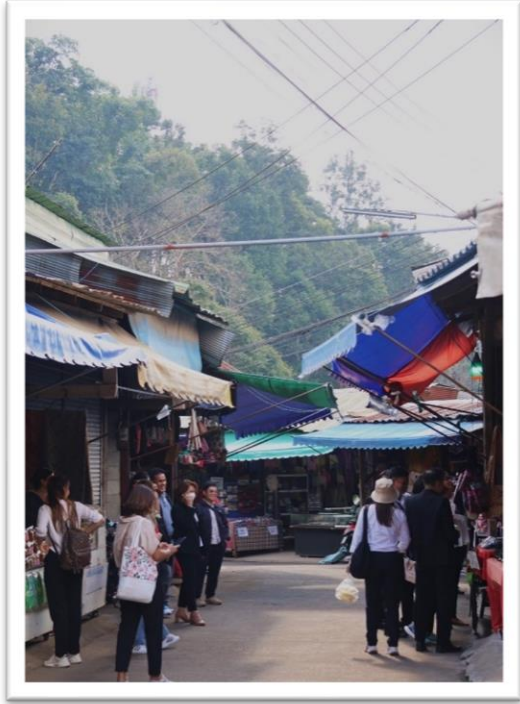
### ประชากร

มีจำนวนครัวเรือน ๒๗๙ ครัวเรือน มีจำนวนประชากร ทั้งสิ้น ๑,๔๐๘ คน ร้อยละ ๘๐ เป็นชาวไทยภูเขา เผ่าม้ง ส่วนอีกร้อยละ ๒๐ เป็นคนจีนคนเมืองพื้นราบ กะเหรี่ยง และกลุ่มที่เข้ามา

### การประกอบอาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขายสินค้าหัตถกรรม และทำการเกษตรปลูกลิ้นจี่และสตอเบอรี่ เป็นการค้าขายแก่นักท่องเที่ยวโดยเปิดร้านจำหน่ายสินค้าหัตถกรรม อาหาร และเครื่องดื่ม เสื้อผ้าทำการเกษตรอย่าง เดี่ยว ร้อยละ ๒๕ ซึ่งส่วนใหญ่ทำสวนลิ้นจี่ มีพื้นที่เพาะปลูกประมาณ ๑,๐๐๐ ไร่ มีปริมาณผลผลิตปีละประมาณ ๘๐๐ - ๑๐๐ ตัน ผลผลิต เฉลี่ยไร่ละ๑๐๐ กิโลกรัม และปลูกพืชอื่น ๆ ได้แก่ พืชผักสวนครัว ไร่ บริโภคในครัวเรือนและ ข้าวโพด (เทียน) สำหรับ จำหน่ายในชุมชนซึ่งสามารถ ปลูกได้ตลอดปี และรับจ้างทั่วไป ร้อยละ ๕





หลังจากเสร็จสิ้นการศึกษาดูงานการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลสุเทพ ณ หมู่บ้านชุมชนดอยปุ๋ย ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เรียบร้อยแล้ว ระหว่างทางกลับคณะศึกษาดูงานก็เดินทางสู่ [พระธาตุดอยสุเทพ](#) กราบนมัสการ พระธาตุดอยสุเทพสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคูเมืองเชียงใหม่และชมทัศนียภาพของเมืองเชียงใหม่จากบริเวณลานพระธาตุ





เวลา ๑๒.๐๐ น.หลังจากเสร็จสิ้นการเข้าศึกษาดูงานการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลสุเทพ ณ หมู่บ้านชุมชนดอยปุย เทศบาลตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นที่เรียบร้อยแล้วคณะศึกษาดูงานก็ได้เดินทางมายังร้านอาหารกลางวัน



วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. เข้าศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านงานป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

นายมนต์ชัย พงษ์เกียรติ์ก้อง รองปลัดเทศบาลนครเชียงใหม่ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่เทศบาลนครเชียงใหม่ ให้เกียรติต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลเมืองบ้านทุ่ง พร้อมแนะนำหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่มาต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากบ้านทุ่ง ในวันที่



เจ้าหน้าที่เทศบาลนครเชียงใหม่ กล่าวต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก เทศบาลเมืองบ้่าทุ่ม และกล่าวทักทาย  
เล่าประวัติความเป็นมา ของเทศบาลนครเชียงใหม่ พร้อมทั้งให้ชมวีดิทัศน์ก่อนจะสรุปการบรรยาย



หลังจากเจ้าหน้าที่เทศบาลนครเชียงใหม่ ได้กล่าวต้อนรับคณะศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านท่อม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นางฐิติรัตน์ อดุมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่อม มอบหมายให้นางสาวจุฬาวดี ศิลปบุรณะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นตัวแทนกล่าวแนะนำคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองบ้านท่อม





หลังจากได้กล่าวต้อนรับและแนะนำกันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่เทศบาลนครเชียงใหม่ก็ได้  
 พูดถึงที่มาของรางวัลที่เทศบาลได้รับ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีเป้าหมายอะไร?

และ ก็ได้พูดถึงประวัติความเป็นมา พร้อมทั้งเปิดวิดิทัศน์ให้คณะดูงานได้รับชม และทราบถึง  
 ประวัติความเป็นมาและสภาพพื้นที่ของเทศบาลนครเชียงใหม่ และที่ขาดไม่ได้คือรางวัลผลงานของเทศบาล เป็นที่  
 ประจักษ์รู้กันดี ในด้านของรางวัลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำจังหวัดเชียงใหม่  
 และรางวัลอื่นๆอีกมากมาย

**การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีความมุ่งหมายให้บรรลุเป้าหมายตามที่มาตรา ๖ บัญญัติไว้ คือ

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
๖. ประชาชนได้รับความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

อธิบายกันไปทีละข้อนะครับ จะได้เข้าใจ มองภาพกันง่ายขึ้นครับ



หมายถึงการดำเนินงานของส่วนราชการ

- จะต้องคำนึงถึงการให้บริการประชาชนเป็นศูนย์กลางในการได้รับการบริการจากรัฐเป็นหลักสำคัญ การกำหนดภารกิจแต่ละเรื่องต้องมีดัชนีชี้วัดและแสดงผลลัพธ์ให้เห็นโดยชัดเจน ประชาชนได้รับประโยชน์จากภารกิจนั้นตรงต่อความต้องการของประชาชน หรือเกิดผลต่อการพัฒนาชีวิต ความเป็นอยู่ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมและแต่ละรายควบคู่กัน

- การดำเนินการให้มีความโปร่งใส จะเกิดขึ้นได้เมื่อส่วนราชการได้สร้างหลักเกณฑ์การปฏิบัติในแต่ละเรื่องขึ้นไว้อย่างชัดเจน และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจให้ประชาชนได้รับทราบ

- การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจหรือโครงการที่ส่วนราชการจะดำเนินการ ซึ่งมีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่โดยปกติของประชาชนในชุมชนนั้น การทำความเข้าใจถึงผลกระทบและแนวทางแก้ปัญหาที่ส่วนราชการจะดำเนินการ และการปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างภาครัฐและของประชาชน โดยให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและรัฐ ต้องรับฟังและแก้ไขปัญหามาจากรัฐบาลประชาชนเกิดความพอใจ และมีส่วนร่วมในการผลักดันภารกิจนั้นเกิดผลสำเร็จ

## ๒.เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

เป็นการกำหนดวิธีการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ซึ่งจะว่าด้วยการกำหนดแผนการทำงานที่มีวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดผลลัพธ์ของงาน ดังนี้

- ๑) การปฏิบัติของส่วนราชการต้องสามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจที่กระทำได้อย่างชัดเจน
- ๒) การบริหารราชการแบบบูรณาการ
- ๓) การพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) การจัดทำคำรับรองในการปฏิบัติราชการ
- ๕) การจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน

๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ กำหนดให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติตามหลักการ

๑) หลักความโปร่งใส ต้องประกาศกำหนดเป้าหมาย และแผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จ และงบประมาณที่ ต้อง ใช้ เพื่อ ให้ ข้าราชการ และ ประชาชน ทราบ

๒) หลักความคุ้มค่า ส่วนราชการต้องจัดทำแผนการลดรายจ่ายต่อหน่วย และในการประเมินความคุ้มค่าจะต้องคำนึงถึงประเภทและสภาพของแต่ละภารกิจ ความเป็นไปได้ ประโยชน์ที่รัฐและประชาชนจะได้รับ โดยเทียบกับรายจ่ายของรัฐ ทั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายเป็นตัวเงินเท่านั้น แต่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ได้เสียของสังคม ด้วย และการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องกระทำโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยจะต้องชั่งน้ำหนักถึงประโยชน์และผลเสียต่อสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการ ซึ่งมีใช้ถือราคาต่ำสุดเป็นเกณฑ์อย่างเดียวแต่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในระยะยาวที่จะทำให้ต้นทุนการบริการสาธารณะต่ำลงได้

๓) หลักความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ (หลักความรับผิดชอบ) การสั่งราชการต้องเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้ามีการสั่งการด้วยวาจาต้องบันทึกคำสั่งนั้นไว้

๔.ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น เป็น การลดระยะเวลาในการพิจารณา การสั่งการอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการที่มีผลโดยตรงต่อประชาชนให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วขึ้น โดย

๑) การกระจายอำนาจการตัดสินใจ แต่ละแห่งต้องจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการ รวมทั้งรายละเอียดอื่นโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้

๒) การจัดตั้งศูนย์การบริการร่วม เพื่อให้เจ้าหน้าที่นั้นบริการประชาชนได้อย่างครบถ้วน โดยเจ้าหน้าที่นั้นจะต้องสามารถแจ้งรายละเอียดรับเอกสารหลักฐานที่จำเป็นแจ้งให้ทราบระยะเวลาการดำเนินการ และเป็นผู้ติดต่อประสานกับส่วนราชการอื่น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายหรือกฎในเรื่องนั้นๆ

๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้ส่วนราชการมี หน้าที่ ตรวจสอบภายในของส่วนราชการตนเอง เพื่อการปรับปรุงภารกิจให้เป็นไปโดยเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่ เปลี่ยนไปของสังคม หรือสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามนโยบายหรือแผนการปฏิบัติราชการ โดยทบทวน ภารกิจ ทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

๖. ประชาชนได้รับความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ มีสาระสำคัญดังนี้

- ๑) การกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- ๒) การจัดระบบสารสนเทศ
- ๓) การรับฟังข้อร้องเรียน
- ๔) การเปิดเผยข้อมูล

๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ว่าได้ดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพียงใด ซึ่งจะวัดจากผลผลิต (output) และผลลัพธ์ (outcome) ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่คุณภาพของการ ให้บริการซึ่งอาจวัดได้จากความสะดวกในการขอรับบริการ(convenience)ความไม่ยุ่งยากต่อการทำความเข้าใจ (simplicity) การให้บริการที่ถูกต้องและรวดเร็ว(accuracy and timeliness) รวมทั้งการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรกับประโยชน์ที่ได้รับ

**การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน**

๑. การกำหนดภารกิจแต่ละเรื่องรัฐและส่วนราชการมีหน้าที่ต้องกำหนดให้อยู่ในกรอบที่มี วัตถุประสงค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประเทศ ความสงบ และปลอดภัยของสังคมส่วนรวม และความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนโดยทั่วไป และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐและนโยบาย ของคณะรัฐมนตรี

๒. ต้องจัดวางระบบเพื่อให้มีการปฏิบัติราชการเป็นไป โดยมีความซื่อสัตย์สุจริตสามารถ ตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในภาพรวม

๓. ก่อนเริ่มดำเนินการในภารกิจใด ต้องมีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วนทุกด้าน มีการวางกลไกการทำงานชัดเจนทุกขั้นตอนและโปร่งใส ในกรณีที่มีผลกระทบต่อประชาชนต้องมีการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนหรือมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชน ให้ได้ทราบถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจาก ภารกิจนั้น

๔. เมื่ออยู่ในระหว่างการดำเนินการตามภารกิจใด ต้องรับฟังความคิดเห็นและสำรวจความพึง พื่อใจของสังคมโดยรวม เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมอยู่เสมอ

๕. ในกรณีที่พบปัญหาอุปสรรคต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหาที่นั้นโดยเร็วและถ้าเป็นปัญหาจากส่วน ราชการอื่นต้องแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร็ว





หลังจากได้รับฟังการบรรยายพร้อมชมวีดิทัศน์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นางฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่อม กล่าวขอบคุณเจ้าหน้าที่เทศบาลนครเชียงใหม่ และกล่าวขอบคุณเทศบาลนครเชียงใหม่ ที่ให้เกียรติต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลเมืองบ้านท่อม ในการเข้าศึกษาดูงานกับเทศบาล ทางคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่านให้การต้อนรับเป็นอย่างดี การเลือกเข้าศึกษาในครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อเราชาวตำบลบ้านท่อม เป็นอย่างมาก และจะขอนำการปฏิบัติงานของท่านไปถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง เพราะเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เรียนรู้และนำความรู้ไปพัฒนาอันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของกลุ่มในการบริหารงาน และแก้ไขปัญหาขอบคุณค่ะ

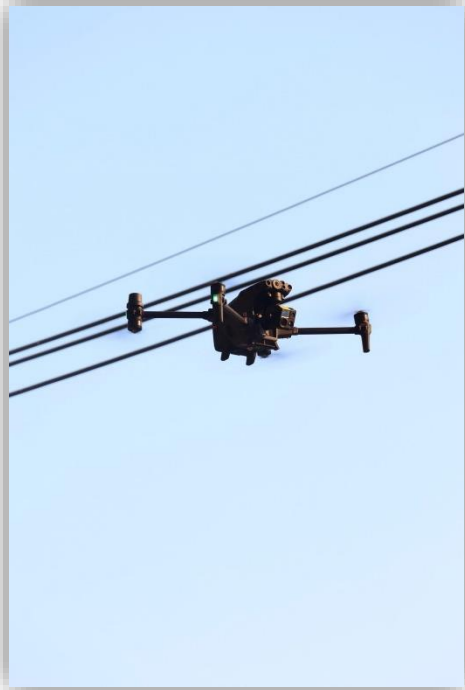


หลังจากเสร็จสิ้นพิธีการแล้ว นางฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่อม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน ร่วมเป็นตัวแทนมอบของที่ระลึกให้กับ นายมนต์ชัย พงษ์เกียรติก้อง รองปลัดเทศบาลนครเชียงใหม่ ไว้เป็นที่ระลึก



หลังจากได้รับชมวีดิทัศน์ และมอบของที่ระลึกเรียบร้อยแล้วนั้น เจ้าหน้าที่ก็ได้นำคณะเข้าศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม เข้าชมเทศบาลนครเชียงใหม่ที่ได้รับรางวัลบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีเจ้าหน้าที่คอยบรรยายให้ความรู้ และแนะนำการทำงานการบริการประชาชน ที่ดี











หลังเสร็จสิ้นการบรรยายและสาธิตวิธีการใช้รถกู้ชีพกู้ภัยแล้ว เจ้าหน้าที่เทศบาลนครเชียงใหม่พาคณะศึกษาดูงานเทศบาลเมืองบ้านต๋อม เยี่ยมชมสถานที่ และถ่ายรูปร่วมกันเป็นที่ระลึก





วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๗.๐๐น.หลังจากจัดเก็บสัมภาระเปลี่ยนชุดตามอัธยาศัย คณะเข้า  
ศึกษาดูงานก็ร่วมกิจกรรมนันทนาการและกิจกรรมละลายพฤติกรรม



### วัตถุประสงค์ของการร่วมกิจกรรมนันทนาการและกิจกรรมละลายพฤติกรรม

๑. เพื่อการสร้างทีมงาน (Team-Building) คือการจัดการด้านพลังกลุ่มที่มีจุดมุ่งหมายร่วมกัน และต้องทำงานร่วมกันเพื่อให้จุดมุ่งหมายขององค์กรสัมฤทธิ์ผล โดยมีความตระหนักถึงความรู้สึกนึกคิดและจิตใจของสมาชิกผู้ร่วมทีมปฏิบัติงานให้ทำงานด้วยใจรักสนุกเพลิดเพลินอันก่อให้เกิดพลังผูกพันรับผิดชอบร่วมกัน

๒. การทำงานเป็นทีม (Team Work) คือการที่บุคคลตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไปมางานร่วมกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานต่างก็เกิดความพอใจในการทำงานนั้นการทำงานเป็นทีมช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรเนื่องจากทำให้วัตถุประสงค์รวมขององค์กรประสบความสำเร็จสูงสุดโดยสมาชิกในทีมประสบความสำเร็จสูงสุด โดยสมาชิกทีมมีความพอใจในการทำงานและมีความพึงพอใจในเพื่อนร่วมงาน

๓. เพื่อให้เป็นคนช่างสังเกต ละเอียด รอบคอบ ได้เพิ่มความรู้ความสามารถ และเป็นคนมีเหตุผล รับฟังคำพูดของผู้อื่นและตรงต่อเวลาและรู้จักรักษาเวลา

๔. เพื่อให้มองเห็นข้อบกพร่องของตนเองและนำไปแก้ไขปรับปรุงกระตุ้นให้เกิดความพยายามและความอดทน

๕. เพื่อให้สุขภาพแข็งแรง และเป็นการออกกำลังกายทำให้เห็นถึงความสำคัญของการไปดูแลของจริงจากสถานที่จริง และเป็นการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี



## ประโยชน์ต่อการทำงาน

๑. ทำให้มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ทำตามกฎ ระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัดเพราะภูมิความสำคัญมากเนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวทำให้เห็นถึงผลเสียของการฝ่าฝืนกฎอย่างชัดเจน
๒. รู้จักทำงานร่วมกันเป็นทีม (รู้จักรับผิดชอบร่วมกัน ร่วมกันใช้ความคิด รู้จักรับฟังเหตุผลและความคิดเห็นของกันและกัน รวมทั้งได้รู้จัก การแก้ไขปัญหาาร่วมกันด้วย)
๓. รู้จักทำงานตามขั้นตอน
๔. เป็นการฝึกการจัดการและการดำเนินงานถ้าการจัดการของ Team Leader ไม่รัดกุมจะส่งผลให้ทีมแพ้ได้เปรียบเสมือนกิจการที่มีการจัดการไม่ดีจะส่งผลให้กิจการล้มเหลวได้
๕. สามารถนำวิธีการต่าง ๆ ในการจัดการและบริหารทีมที่ดีของทีมที่ชนะมาบริหารงานในส่วนที่ตัวเองรับผิดชอบ
๗. ทำการแก้ไขโดยวิธีการสอน และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการไปดูของจริงจากสถานที่จริง
๘. เป็นการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีให้รู้ระดับการศึกษา ความคิดเห็น ชีตความสามารถและรู้จักอ่อนของลูกทีมแต่ละคู่และนำมา

กิจกรรม นันทนาการจึงเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ในการช่วยสร้างและพัฒนาบุคลากรขององค์กร มีประสิทธิภาพและมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยอาศัยกิจกรรมการมีส่วนร่วมภายใต้สภาวะการณ์ต่างๆ ที่ถูกกำหนดขึ้น อย่างเหมาะสมต่อการพัฒนาทั้งด้านสุขภาพ (กาย) และแนวคิดที่มีต่อการทำงาน (จิตใจ)

นอกจากนั้น ยังมีกิจกรรมละลายพฤติกรรมที่เวทีกกลางอีกมากมาย ทุกคนสนุกสนาน คลายเครียด และเกิดความรัก ความผูกพัน เพลิดเพลินอันก่อให้เกิดพลังผูกพันรับผิดชอบร่วมกันทุกคนได้ร่วมกิจกรรมละลายพฤติกรรม กิจกรรมนันทนาการ สร้างความสนุกสนาน ความรัก ความผูกพัน ช่วยสร้างสรรคองค์กรให้มั่นคงและการสร้างงานเป็นทีม

จากการกิจกรรมการเรียนรู้ในครั้งนี้ สร้างความสามัคคี กลมเกลียว และทุกคนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันอย่างดีและเกินคาด โครงการนี้จะเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรเป็นอย่างดี จะเห็นได้ว่า หากคนเกิดความขัดแย้ง ความไม่เข้าอกไม่เข้าใจกัน บางคนถึงขั้นทะเลาะเบาะแว้งอาจจะเป็นเรื่องธรรมดาที่เกิดขึ้นได้กับทุกองค์กร แต่ความไม่เข้าอกเข้าใจกันนั้น ถ้าปล่อยทิ้งไว้นาน ๆ ก็ไม่ใช่เรื่องดีแน่ ๆ เพราะนานวัน อาจจะทำให้องค์กรแตกแยก แบ่งเป็นฝักเป็นฝ่ายได้ เป้าหมายที่ผู้บริหารองค์กรวางเอาไว้ ก็อาจจะไม่สามารถบรรลุถึงได้ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง ขาดความกระตือรือร้น ขาดความร่วมมือร่วมใจ จิตใจมีแต่ความเบื้อหน่ายและสิ่งที่น่ากลัวที่สุด คือ จากความขัดแย้งที่เกิดจากคนสองคน ลูกกลมกลายเป็นความขัดแย้งของคน สองกลุ่ม สามกลุ่ม หรือลูกกลมไป ทั้งองค์กรเชื่อว่าผู้บริหารทุกคนคงไม่ยอมให้เรื่องราวความขัดแย้งนั้นเกิดขึ้นกับคนในองค์กรอย่างแน่นอน ไม่ว่าความขัดแย้งนั้นจะมาจากสาเหตุอะไรก็ตาม แต่ต้องเข้าใจว่าธรรมชาติของคนก็ คือ คนมีความคิด มีความรู้สึกมีความภูมิใจไม่ถูกใจ ชอบ ไม่ชอบ แต่การนำพาองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ ต้องสามารถทำให้บุคลากรในองค์กรนั้น ลดความขัดแย้งให้ได้มากที่สุดแล้วสร้างแรงบันดาลใจ ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคี ร่วมไม้ร่วมมือทำงานเป็นทีมให้ได้มากที่สุด เพื่อบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

หลังจากร่วมกิจกรรมกีฬานันทนาการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะศึกษาดูงานเทศบาลเมืองบ้านทุ่ง พร้อมกัน  
ณ ห้องอาหารของโรงแรมเพื่อรับประทานอาหารเช้าร่วมกัน



วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาฐานชุมชนบ้านถวาย ซึ่งเป็นหมู่บ้าน OTOP ต้นแบบแห่งแรกของประเทศเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่



นายสุวรรณ์ ฟองเงิน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง และ นายถนอม มอยติละ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง ให้เกียรติต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลเมืองบ้านทุ่งมุ่ม พร้อมแนะนำหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่มาต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากบ้านทุ่งมุ่ม ในวันที่



เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง กล่าวต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก เทศบาลเมืองบ้านหมุ่



หลังจากเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง ได้กล่าวต้อนรับคณะศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองบ้านทุ่มเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นางฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม มอบหมายให้นางสาวจุฬาวดี ศิลปบุรณะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นตัวแทนกล่าวแนะนำคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม









### ศูนย์หัตถกรรมบ้านถวาย

“ หมู่บ้านถวาย ” หมู่บ้านท่องเที่ยว OTOP ต้นแบบของประเทศไทย กับความมีชื่อเสียงด้านงานศิลปหัตถกรรมไม้แกะสลัก และเป็นศูนย์รวมของสินค้าหัตถกรรมทุกแขนงทั่วประเทศ เป็นหมู่บ้านหัตถกรรมที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย เป็นที่ยอมรับในคุณค่าแห่งงานหัตถศิลป์ และคุณภาพของสินค้า จนเป็นที่รู้จักไปทั่วโลก ผลิตภัณฑ์ไม้แกะสลัก หมู่บ้านถวาย อ.หางดง จ.เชียงใหม่

จนเป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลาย ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศทั่วโลก และด้วยเหตุผลนี้ ในปี ๒๕๔๗ จากนโยบายหนึ่งผลิตภัณฑ์ หนึ่งตำบลของรัฐบาล บ้านถวายได้รับเกียรติจากกรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เป็น “หมู่บ้าน OTOP ต้นแบบ” ของประเทศไทย และได้รับเกียรติจาก สำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็น “หมู่บ้านท่องเที่ยว OTOP (OTOP Tourism Village)” แห่งแรกของประเทศไทย บ้านถวาย หรือ หมู่บ้านถวาย เป็นหมู่บ้านเล็ก ๆ ที่มีชื่อเสียงแห่งหนึ่งในด้านงานหัตถกรรมไม้แกะสลัก ตั้งเป็นหมู่บ้าน ม.ที่ ๒ ในจำนวน ๘ หมู่บ้านของ ต.ขุนคอง อ.หางดง

บ้านถวายเป็นหมู่บ้านเก่าแก่ ตั้งมาประมาณ ๑๐๐ กว่าปี สาเหตุที่ชื่อบ้านถวาย ตามคำบอกเล่าของผู้เฒ่าผู้แก่ เล่าว่าบ้านถวาย ตั้งเดิมเป็นจุดถวายของให้พระนางเจ้าจามเทวีที่เสด็จผ่าน จากนครลำพูน ซึ่งเดินทางโดยทางเกวียนผ่านมาทางบ้านถวาย ชาวบ้านเมื่อทราบข่าวการจะเสด็จผ่านของพระนางฯ จึงพากันเตรียมข้าวของ หรือบางครอบครัวก็จะช่วยกันรับตีเครื่องเงินเตรียมไว้ถวาย

บ้านถวายเป็นหมู่บ้านหนึ่งในตำบลขุนคอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ ระยะทางห่างจากตัวเมืองเชียงใหม่ ประมาณ ๑๘ กิโลเมตร แต่เดิมชาวบ้านประกอบอาชีพหลักทางการเกษตร แต่เมื่อประสบกับภาวะขาดแคลนน้ำในฤดูแล้งทำให้ผลผลิตตกต่ำ ส่งผลให้ชาวบ้านมีรายได้น้อย ดังนั้นหลังฤดูเก็บเกี่ยวชาวบ้านส่วนใหญ่จะเดินทางไปรับจ้างทำงานในตัวเมืองเชียงใหม่เช่นรับจ้างก่อสร้าง และอื่น ๆ แต่มีบางส่วนออกไปค้าขายไม่ได้ประกอบอาชีพอยู่ในท้องถิ่นของตัวเอง



### ศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาของหมู่บ้าน

ภูมิปัญญาการแกะสลักไม้ ของหมู่บ้านถวายเป็นภูมิปัญญาที่ขึ้นชื่อระดับประเทศ ระดับเอเชีย โดยการถ่ายทอดของพ่อใจมา อินแก้ว พ่อเฮือน พันธสา พ่อหนานแดง พันธศาสตร์ ที่ได้นำวิชาความรู้การแกะสลักไม้จากที่ไปรับจ้างในตัวเมืองเชียงใหม่ และนำมาถ่ายทอดในหมู่บ้านจนภูมิปัญญาการแกะสลักไม้กลายเป็นรายได้หลักของหมู่บ้านในปัจจุบัน



**กว่าจะมาเป็นกลุ่มบ้านถวาย กลุ่มอาชีพไม้แกะสลักที่ขึ้นชื่อของประเทศไทย**

ที่ผ่านมา ๔๐ กว่าปีบ้านถวายได้สืบสานงานไม้จากรุ่นสู่รุ่น จากการก่อกำเนิดขึ้น ของปูชนียบุคคล ๓ ท่าน คือ พ่อหนานแดง พันธสุธา , พ่อใจมา อินแก้ว และพ่อเอือน พันธสุศาสตร์ ที่ได้เดินทางไปทำงานและเรียนแกะสลักไม้ที่ร้านน้อมศิลป์ บ้านวัวลาย ประจวบเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๐ - ๒๕๐๕ และได้นำมาแพร่หลายในหมู่บ้านถวาย จนกลายเป็นหมู่บ้านหัตถกรรมไม้แกะสลักที่มีฝีมือ และมีชื่อเสียง เป็นที่รู้จักของชาวไทยและชาวต่างประเทศ

หัตถศิลป์ที่ขึ้นชื่อของบ้านถวาย ได้แก่ งานแกะสลักไม้ ถือว่าเป็นเอกลักษณ์ของบ้านถวาย และ ของจังหวัดเชียงใหม่



หลังจากได้รับฟังการบรรยายพร้อมชมวีดิทัศน์และลงพื้นที่จริงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นางฐิติรัตน์ อุดมวรรณ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่อม มอบหมายให้ นายประสาธ หนองแก ประธานสภาเทศบาลเมืองบ้านท่อม และ นางสาวปรียาวัลย์ ศรีวิเศษ รองนายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่อม กล่าวขอบคุณรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนคองและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง และกล่าวขอบคุณองค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง ที่ให้เกียรติต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลเมืองบ้านท่อม ในการเข้าศึกษาดูงานกับเทศบาล ทางคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่านให้การต้อนรับเป็นอย่างดี



หลังจากเสร็จสิ้นพิธีการแล้ว นายพงษ์ศักดิ์ โรจนะชาลี รองนายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน ร่วมเป็นตัวแทนมอบของที่ระลึกให้กับ นายสุวรรณ์ ฟองเงิน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง และ นายถนอม มอยติละ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง ไว้เป็นที่ระลึก พร้อมถ่ายภาพร่วมกัน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐ น. หลังจากเสร็จสิ้นการเข้าศึกษาดูงานชุมชนบ้านถวาย ซึ่งเป็นหมู่บ้าน OTOP ต้นแบบแห่งแรกของประเทศ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ระหว่างการเดินทางกลับ คณะศึกษาดูงานก็ได้เดินทางมายังร้านอาหารกลางวัน



สรุปผลการประเมินก่อน และหลัง การฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน  
สรุปผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา  
เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น และเดินทางไปศึกษาดูงาน  
ณ จังหวัดเชียงใหม่

โดยมีผู้กรอกแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ ชุด คิดเป็น ๙๐ % ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผลการประเมินมี  
รายละเอียดดังนี้

แบบประเมินวันอบรม วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสอบถาม ( จำนวน ๔๕ คน )

๑.เพศ

ชาย	หญิง
๒๑ %	๒๔ %

๒.อายุ

อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี	อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	มากกว่า ๕๐ ปี
๔.๖๕ %	๑๑.๖๓ %	๔๔.๑๙ %	๕๕.๘๑ %

๓.การศึกษา

ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา/ปวช.	อนุปริญญา/ปวส.	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
๖ %	๑๐ %	๖ %	๑๗ %	๔ %

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจก่อนการจัดฝึกอบรมสัมมนา

๒.๑ ความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ ( % )				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
ก่อนการฝึกอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับหลักสูตรมากน้อยเพียงใด	๑๗.๒๔	๓๔.๔๔	๔๑.๓๘	๖.๙๐	-



## ๒.๒ ความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ ( % )				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
หลังการฝึกอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรมากน้อยเพียงใด	๑๖.๒๘	๓๔.๘๘	๑๖.๒๘	-	-

## ๒.๓ เกี่ยวกับการฝึกอบรม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ ( % )				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
<b>ด้านวิทยากร</b>					
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๔.๘๘	๒๐.๙๓	๑๑.๖๓	-	-
การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๕.๕๘	๒๗.๙๑	๑๓.๙๕	-	-
มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๓.๒๖	๓๐.๒๓	๑๑.๖๓	๒.๓๓	-
การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๖.๒๘	๓๒.๕๖	๑๘.๖๐	-	-
การตอบข้อซักถาม	๑๘.๖๐	๒๕.๕๘	๒๓.๒๖	-	-

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ ( % )				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
<b>การฝึกอบรม</b>					
เนื้อหาการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๒๐.๙๓	๓๗.๒๑	๙.๓๐	-	-
ระยะเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด	๑๑.๖๓	๓๗.๒๑	๑๘.๖๐	-	-
รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด	๑๑.๖๓	๔๑.๘๖	๑๑.๖๓	๒.๓๓	-
คุณภาพของเอกสารประกอบการฝึกอบรม	๙.๓๐	๔๔.๑๙	๑๓.๙๕	-	-
สถานที่จัดฝึกอบรม	๑๖.๒๘	๓๒.๕๖	๑๘.๖๐	-	-
โสตทัศนอุปกรณ์ ( ระบบเสียง แสงสว่าง ฯลฯ )	๑๓.๙๕	๓๐.๒๓	๑๓.๙๕	๙.๓๐	-
ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวม	๑๓.๙๕	๔๖.๕๑	๖.๙๘	๒.๓๓	-

ข้อเสนอ / ความคิดเห็น.....วิทยากรให้ความรู้ความรู้นี้ดีมาก และอยากให้มีการจัดฝึกอบรมในลักษณะนี้อีก

.....

**แบบประเมินวันศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๕ ธันวาคม ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖**  
**ณ จังหวัดเชียงใหม่**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสอบถาม( จำนวน ๔๒ คน )

๑. เพศ

ชาย	หญิง
๒๒	๒๐

๒. อายุ

อายุ ๒๐ -๓๐ ปี	อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	มากกว่า ๕๐ ปี
๔.๘๘ %	๗.๓๒ %	๓๖.๕๙ %	๔๑.๔๖ %

๓. การศึกษา

ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา/ปวช.	อนุปริญญา/ปวส.	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
๒.๔๔ %	๒๑.๙๕ %	๗.๓๒ %	๓๙.๐๒ %	๑๙.๕๑ %

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจก่อนการจัดฝึกอบรมสัมมนา

๒.๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากรที่สะท้อนให้เห็นถึงการนำความรู้และทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงาน

รายการ	ระดับความพึงพอใจ ( % )				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้จากการศึกษาดูงานมาใช้ประโยชน์ในการทำงานหรือพัฒนาหมู่บ้านได้มากน้อยเพียงใด	๓๖.๕๙	๔๑.๔๖	๑๒.๒๐	-	-

๒.๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องประสิทธิผลการพัฒนา / การศึกษาดูงานเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนา  
บุคลากรสูงสุด

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ ( % )				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
ความพึงพอใจของท่านในการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานในครั้งนี้	๓๔.๑๕	๕๓.๖๖	๒.๔๔	-	-
ความรู้ และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	๓๔.๑๕	๔๖.๓๔	๙.๗๖	-	-
ประโยชน์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ต่อหน่วยงาน/ตัวท่านเอง	๒๖.๘๓	๕๑.๒๒	๑๒.๒๐	-	-
สถานที่ศึกษาดูงานสำหรับพัฒนาบุคคลากรครั้งนี้มีความเหมาะสม	๒๙.๒๗	๔๘.๗๘	๑๒.๒๐	-	-
ระยะเวลาที่มีความเหมาะสม	๒๙.๒๗	๔๘.๗๘	๑๒.๒๐	-	-
ท่านคิดว่า ท่านสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหมู่บ้านและพัฒนาตนเองได้หรือไม่	๓๔.๑๕	๔๓.๙๐	๑๒.๒๐	-	-
โครงการนี้เสริมสร้างความสัมพันธ์สมานฉันท์ที่ดีระหว่างผู้ร่วมโครงการฯ	๓๖.๕๙	๔๖.๓๔	๗.๓๒	-	-
สถานที่ที่จัดกิจกรรมไปฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานในครั้งนี้	๓๑.๗๐	๔๓.๙๙	๑๔.๖๓	-	-
โดยภาพรวมแล้ว ท่านมีความพึงพอใจอยู่ในระดับใด	๓๖.๕๙	๕๓.๖๖	-	-	-
เห็นควรมีการจัดทำโครงการนี้อีกในครั้งต่อไป	๔๖.๓๔	๔๑.๔๖	๒.๔๔	-	-

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ / คำแนะนำเพิ่มเติมตามที่ท่านเห็นสมควร

ทางด้านความพึงพอใจเกี่ยวกับการศึกษาดูงานครั้งนี้ มีความพึงพอใจของการดูแลเอาใจใส่ของท่านนายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม และทางเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม

ทางด้านสถานที่เข้าศึกษาดูงาน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีข้อเสนอแนะเห็นควรจัดศึกษาดูงาน ทางด้านการบริหารจัดการบริหารจัดการที่ดี และการเข้าศึกษาดูงาน ในการความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของแต่ละฝ่าย ในการประสานงานความร่วมมือการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เนื่องจากว่าพื้นที่ตำบลบ้านทุ่ม ยังไม่เคยได้รับรางวัลบริหารจัดการที่ดี และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และข้อเสนอแนะในสถานที่ศึกษาดูงาน เห็นควรจัดศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลธรรมชาติดีเด่นอีก หรือสถานที่อื่นที่ได้รับรางวัลด้านนี้ เนื่องจากว่าผู้เข้าศึกษาดูงาน อยากจะเรียนรู้วิถีความเป็นอยู่และวัฒนธรรมของภาคเหนือ ประกอบกับจังหวัดทางภาคเหนือมีหลายองค์กรได้รับผลงานดีเด่นทางด้านการปฏิบัติงานและเป็นสถานที่ท่องเที่ยวการก่อตั้งกลุ่มส่งเสริมอาชีพต่างๆ ที่สร้างชื่อเสียงให้กับองค์กร เหมาะแก่การเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆมากมายหลังจากการเข้าศึกษาดูงานจากศูนย์เรียนรู้แห่งนี้แล้วผู้เข้าศึกษาดูงานสามารถนำประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาแก้ไข และถือเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานอย่างยิ่ง

ทางด้านของวันเวลาการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสมพอเหมาะกับการเข้าศึกษาดูงาน แต่สถานที่ศึกษาดูงานมีจำนวนมากเกินไป

ข้อเสนออื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เห็นควรให้มีการจัดโครงการฯ ทุกๆปี เนื่องจากมีประโยชน์อย่างมากต่อผู้เข้าศึกษาดูงาน

( ลงชื่อ )

ผู้สรุป/รวบรวมข้อมูล

( นางสาวจุฬาวดี ศิลปบูรณะ )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาคผนวก

ตัวอย่างแบบประเมินโครงการฯ วันอบรม

แบบประเมินการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดนครปฐม

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง

๑. เพศ  หญิง  ชาย

๒. อายุ  ๒๐ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๐ ปี  มากกว่า ๕๐ ปี

๓. การศึกษา  ประถมศึกษา  มัธยมศึกษา/ปวช.  อนุปริญญา/ปวส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ ๒ ระดับความพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

๒.๑ ความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
ก่อนการฝึกอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรมากน้อยเพียงใด					

๒.๒ ความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
หลังการฝึกอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรมากน้อยเพียงใด					

๒.๓ เกี่ยวกับการฝึกอบรม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
ด้านวิทยากร					
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
การตอบข้อซักถาม					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
การฝึกอบรม					
เนื้อหาการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด					
ระยะเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด					
รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด					
คุณภาพของเอกสารประกอบการฝึกอบรม					
สถานที่จัดฝึกอบรม					
โสตทัศนอุปกรณ์ (ระบบเสียง แสงสว่าง ฯลฯ )					
ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวม					

ตัวอย่างแบบประเมินโครงการฯ วันเดินทางศึกษาดูงานนอกสถานที่

**แบบประเมินการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันที่ ๕ ธันวาคม - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ จังหวัดเชียงใหม่**

**ส่วนที่ ๑** สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง

๑. เพศ  หญิง  ชาย

๒. อายุ  ๒๐ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๐ ปี  มากกว่า ๕๐ ปี

๓. การศึกษา  ประถมศึกษา  มัธยมศึกษา/ปวช.  อนุปริญญา/ปวส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

**ตอนที่ ๒** ระดับความพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

๒.๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากรที่สะท้อนให้เห็นถึงการนำความรู้และทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงาน

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้จากการศึกษาดูงานมาใช้ประโยชน์ในการทำงานหรือหน่วยงานได้มากน้อยเพียงใด					

๒.๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องประสิทธิผลการพัฒนา / การศึกษาดูงานเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรสูงสุด

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
ความพึงพอใจของท่านในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ในครั้งนี้					
ความรู้ และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน					
ประโยชน์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ต่อหน่วยงาน/ตัวท่านเอง					
สถานที่ศึกษาดูงานสำหรับพัฒนาบุคลากรครั้งนี้มีความเหมาะสม					
ระยะเวลาที่มีความเหมาะสม					
ท่านคิดว่า ท่านสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหน่วยงานและพัฒนาตนเองได้หรือไม่					
โครงการนี้เสริมสร้างความสัมพันธ์สมานฉันท์ที่ดีระหว่างผู้ร่วมโครงการฯ					
สถานที่ที่จัดกิจกรรมไปฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานในครั้งนี้					
โดยภาพรวมแล้ว ท่านมีความพึงพอใจอยู่ในระดับใด					
เห็นควรมีการจัดทำโครงการนี้อีกในครั้งต่อไป					

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย  
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับ  
การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๕๗

เอกสารที่เกี่ยวข้องตามโครงการฯ