

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นจากแนวคิดการกระจายอำนาจ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเอง และตัดสินใจในกิจกรรมของท้องถิ่นได้เอง โดยเน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชน และเส้นทางการสร้างโอกาสของการเข้าไปมีส่วนร่วมในการรับรู้ แก้ไขปัญหา และการพัฒนาของท้องถิ่น ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรภาครัฐที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ขยายรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง และส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อ ๒๙๙ ให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล ที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลนั้น

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และให้มีการเรียนรู้ ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๔ ด้านการจัดการศึกษาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของ ประชาชน แนวทางการพัฒนา การบริหารจัดการที่ดี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา ซึ่งกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ในข้อ ๑๒ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยคํานึงยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

การเดินทางไปศึกษาดูงานตามโครงการดังกล่าว เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์การเรียนรู้ การศึกษาพัฒนาของชาวบ้าน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ การจัดตั้งกลุ่มในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เป็นประโยชน์มาในการพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ และเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการขยะ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งเป็นโครงการที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหาร องค์กรและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของตำบล และโครงการดังกล่าวส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของสังคม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดเป็นพันธกิจในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งในการจัดบริการสาธารณสุขสู่ประชาชน และเพื่อสนับสนุนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริหาร และการพัฒนาทั้งในระดับท้องถิ่นและชุมชน โดยมีทิศทางและแนวทางการดำเนินงานด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๙๙๑.๔/ว ๑๖๕๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อยู่เสมอ จึงได้จัดทำ “ **โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** ” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ฝึกประสบการณ์ จากสถานการณ์จริง

๒.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนา แก้ไข และปรับปรุงการบริหารงาน และให้มีความเจริญก้าวหน้า พัฒนาต่อบลต่อไปอย่างยั่งยืน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ มีความเสียสละ ประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ได้มีวิสัยทัศน์และมีมุมมองที่หลากหลายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม

๒.๗ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนา แก้ไข และปรับปรุงการบริหารงาน และให้มีความเจริญก้าวหน้า พัฒนาต่อบลต่อไปอย่างยั่งยืน

๒.๘ เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม และสถานที่ศึกษาดูงาน

๒.๙ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ได้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถนำมาใช้พัฒนาต่อบลต่อไป

๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม จำนวน ๕๕ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดประชุมพิจารณาจัดทำโครงการและเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความจำเป็นของการจัดฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๓ จัดทำงบประมาณและบริหารโครงการฝึกอบรม
- ๔.๔ ควบคุมโครงการฝึกอบรมให้ดำเนินไปตามนโยบายของหน่วยงาน
- ๔.๕ รับผิดชอบเกี่ยวกับการคัดเลือก การพัฒนา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม
- ๔.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๗ สรุปผลการดำเนินการและประเมินผลโครงการ
- ๔.๘ รายงานผลการดำเนินการให้นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม ทราบ

๕. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ มีระยะเวลาการเดินทางไปศึกษาดูงาน รวมทั้งสิ้น ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๕ ธันวาคม ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑) จัดอบรมภาควิชาการพัฒนาศักยภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ อบรมในหัวข้อ “ **บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม** ” และหัวข้อ “ **ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานของอปท ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง** ” เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และหัวข้อ “ **การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร และการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ” และหัวข้อ “ **เศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในการดำเนินการชีวิต และการพัฒนาท้องถิ่น และ คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นโดยมีส่วนร่วม** ” เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ในวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒) เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ ระยะเวลา ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๕ ธันวาคม ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามกำหนดการศึกษาดูงานฯ แนบท้ายโครงการ

๖. งบประมาณ

งบประมาณตามที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้าที่ ๒๓ ตั้งไว้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงงานและการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๘.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี มีจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๘.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๘.๗ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนครวม มีคุณธรรมจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

๘.๘ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ นำมาซึ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้มีความผาสุก

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวจุฬาวดี ศิลปบุรณะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(จำเอกปราชาติ แสนบน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางพิลาศลักษณ์ พรกฤษณา)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านพุ่ม

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางจิติรัตน์ อุดมวรรณ)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านพุ่ม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๕ ธันวาคม ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเชียงใหม่

วันที่หนึ่ง (๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม - จังหวัดเชียงใหม่

- ๑๖.๐๐ น. สมาชิกพร้อมกัน ณ จุดนัดหมาย ณ เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม พร้อมลงทะเบียน
- ๑๗.๐๐ น. นำท่านออกเดินทางสู่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยรถบัสปรับอากาศสองชั้น (พักผ่อนบนรถ)
- ๑๙.๓๐ น. รับประทานอาหารเย็น (๑)

วันที่สอง (๖ ธันวาคม ๒๕๖๖) จังหวัดเชียงใหม่ - ศึกษาดูงาน

- ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า (๒)
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านการพัฒนาการให้บริการท้องถิ่นดิจิทัล ยุทธศาสตร์การบริการประชาชน ณ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน (๓)
- ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. เข้าชมงานมหกรรมพืชสวนโลก หรือราชพฤกษ์ ๒๕๕๔ จัดงานขึ้นเนื่องในวโรกาสที่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ พรรษาในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ และจะทรงเจริญพระชนมายุ ครบ ๘๐ พรรษาในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และตามพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรจัดแสดงพันธุ์ไม้หลากหลายชนิด เทียบชมการจัดสวนและพืชพรรณนานาชนิดจากต่างประเทศ บนเนื้อที่ ๔๗๐ ไร่
- ๑๗.๓๐ น. รับประทานอาหารเย็น (๔)
- ๑๘.๐๐ น. นำท่านเดินทางเข้าโรงแรมที่พัก ณ จังหวัดเชียงใหม่

วันที่สาม (๗ ธันวาคม ๒๕๖๖) จังหวัดเชียงใหม่ - ศึกษาดูงาน

- ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานการส่งเสริมให้เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาสู่การบริหารและพัฒนาท้องถิ่น ณ เทศบาลตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน (๕)
- ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านงานป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
- ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น ณ ห้องอาหารของโรงแรม (๖)

วันที่สี่ (๘ ธันวาคม ๒๕๖๖) จังหวัดเชียงใหม่ - จังหวัดขอนแก่น

- ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรม
- ๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานชุมชนบ้านถวายเป็นหมู่บ้าน OTOP ต้นแบบแห่งแรกของประเทศ เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารเที่ยง (๗)
- ๑๔.๐๐ น. ระหว่างทางกลับนำท่านเที่ยวชม พระธาตุลำปางหลวง วัดพระธาตุลำปางหลวง วัดไม้ที่สมบูรณ์ที่สุดในประเทศไทย นมัสการ “ พระธาตุลำปางหลวง ” ซึ่งเป็นพระธาตุประจำปีเกิดของคนเกิด ปีฉลู เพราะเริ่มสร้างในปีฉลูแล้วก็สร้างเสร็จในปีเดียวกัน
- ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น (๘)
- ๑๙.๓๐ น. นำท่านเดินทางกลับจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ โปรแกรมการเดินทางสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเวลาในการเดินทาง