



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.2566

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2566**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม	- เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ - จัดคู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- จัดอบรมปลูกฝังฐาน ความคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 - จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
2. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	<p>- การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองและฝ่าย ประจำของเทศบาล เมืองบ้านห่ม</p> <p>- จัดทำโครงการ สร้างสังคมที่ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อ ปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริต ในทุกรูปแบบ</p>	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	<p>- ผู้บริหาร และสมาชิก สภาเทศบาลและ บุคลากรของเทศบาล เมืองบ้านห่ม ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกและ ยึดถือปฏิบัติ ทำให้การ ขับเคลื่อนเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต บรรลุ ตามนโยบาย มาตรการ และแนวทางที่กำหนด</p> <p>- เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้ อำนาจในตำแหน่ง หน้าที่ แสวงหา ผลประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมืองและ ฝ่ายประจำของ เทศบาลเมืองบ้าน ห่ม

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3. ปกป้องจิตสำนึก และส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	<p>- การรณรงค์ เผยแพร่ประมวล จริยธรรม ข้าราชการเทศบาล เมืองบ้านทุ่ม ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน อินเทอร์เน็ต แผ่น พับ บอร์ด ประชาสัมพันธ์</p> <p>- จัดทำโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม มีเครื่องมือที่ใช้กำกับ ความประพฤติของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง โดยมี มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม สร้างความ โปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
4. ส่งเสริม ค่านิยมการยก ย่องและเชิดชู บุคคลต้นแบบ	- โครงการเชิดชู เกียรติพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ เทศบาลเมืองบ้าน ทุ่ม ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ และ ให้บริการ ประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่ง ปี) ประจำปี พ.ศ. 2566	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้จัดให้มีกิจกรรมยก ย่องบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี 2566 คือ โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ เทศบาลเมืองบ้านทุ่มผู้ มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566” ในวันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ.2566 ณ ห้องประชุมเทศบาล เมืองบ้านทุ่ม อ.เมือง ขอนแก่น จ.ขอนแก่น โดยผู้ที่ได้รับรางวัลเชิด ชูเกียรติบุคคลต้นแบบ แห่งปี 66 คือ นายกิตติ ชัย เจริญภักดี ตำแหน่ง พนักงานจ้าง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ และให้บริการ ประชาชน	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแส การทุจริตและรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เช่น กล้องรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องเรียนผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต ร้องเรียนเป็นหนังสือ - การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ - การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร - การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อปรับปรุงระบบบริการ 	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และได้จัดทำประกาศ มาตรการ กลไก หรือระบบให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม มีการปฏิบัติตาม มาตรการ กลไก หรือวางระบบให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ควรจัดทำหนังสือเชิญตัวแทนภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมประชุมให้ครบทุกภารกิจของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม และรายงานผลการกำกับติดตาม

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
6. พัฒนาระบบ ป้องกันและเป็น กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่ - การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการที่มีงบประมาณสูงสุด - การจัดทำคู่มือหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันและเป็นกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการทุจริต เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง 	กองคลัง	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลเมืองบ้านหมุ่มีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง - มีการรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำบันทึกเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้บริหารสูงสุด - เอกสาร หลักฐาน มีข้อมูลที่บันทึกรายละเอียด วิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่แสดงรายการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการรวมทั้งระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 	<p>การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา 11 พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560)</p> <p>ให้ดำเนินการเผยแพร่หลักฐานการกำกับติดตามมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
7. เสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจแก่บุคลากร เพื่อเป็นกลไกการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในส่วน ราชการ	- กิจกรรมอบรม สัมมนาเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรเพื่อเป็น กลไกการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในส่วน ราชการ ข้าราชการ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจัดอบรม/ สัมมนาเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมฯ โดย ปี งบประมาณ พ.ศ.2566 เทศบาล เมืองบ้านทุ่มเข้าร่วม เป็น “องค์กรพอเพียง ต้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 โดยยินดีจะสนับสนุนให้ เกิดกระบวนการมีส่วน ร่วมของบุคลากร ภายในองค์กร เพื่อ ดำเนินกิจกรรมเชิง สร้างสรรค์ในการ ส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกันดูแลองค์กรให้มี การปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส ปลอดภัย สินบนและการทุจริต ทุกรูปแบบ	-เทศบาลเมือง บ้านทุ่ม ได้แสดง เจตจำนงเข้าร่วม เป็นองค์กร พอเพียงต้าน ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อ ยกระดับความ โปร่งใสในองค์กร โดยอาศัย กระบวนการมี ส่วนร่วมของ บุคลากรภายใน ผ่านการจัดตั้ง ชมรม STRONG - องค์กรพอเพียง ต้านทุจริต โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร ดำเนินกิจกรรม เชิงสร้างสรรค์ ใน การส่งเสริม คุณธรรม ร่วมกัน ดูแลองค์กรให้มี การปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส ปลอดภัยสินบน และการทุจริตทุก รูปแบบ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>โดยผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมพนักงานเทศบาล เข้าร่วมกิจกรรมชมรม STRONG – องค์กร พอเพียงด้านทุจริตใน องค์กร ผลักดันให้ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น มีกลไกใน การจับตามองและแจ้ง เบาะแส (Watch and Voice) ให้องค์กร มีความโปร่งใสและไร้ สินบน ให้มีการพัฒนา องค์กร เพื่อขยายผล และรับรู้ในการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกผ่าน กระบวนการมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร</p> <p>- เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้จัดตั้งชมรม STRONG-องค์กร พอเพียงด้านทุจริต (เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม) เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ.2565</p>	<p>- ปัจจุบันมีสมาชิก ชมรมฯ ทั้งหมด 114 คน ขับเคลื่อนภายใต้ การบริหารงาน ของประธาน กรรมการบริหาร ชมรมSTRONG - องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต คือ นางฐิติรัตน์ อุมวรรณ นายกเทศมนตรี เมืองบ้านทุ่ม โดย มีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิต พอเพียงด้าน ทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่ บุคลากรในสังกัด</p> <p>- โครงการจะ บรรลุวัตถุประสงค์ ได้ 100 % นั้น จะต้องอาศัยความ ร่วมมือจาก บุคลากรทุกคน</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
8. กำหนด แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	<p>- จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืม ใช้ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองบ้านทุ่มในการประชุมประจำเดือน มีนาคม 2566 โดยมีบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมประชุมครบทุกคน</p> <p>- เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบแล้ว</p>	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
9. การให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ซับซ้อน	- จัดฝึกอบรม พร้อมประชุม พนักงานของ หน่วยงานในการให้ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ซับซ้อน	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ซับซ้อน โดยจัดฝึกอบรม ใน วันที่ 24 ธันวาคม 2565	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
10. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รมรungskให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	หน่วยตรวจสอบภายใน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	-รมรungskให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
11. การจัดทำ หลักเกณฑ์ข้อ ปฏิบัติ ในการยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำ หลักเกณฑ์ข้อ ปฏิบัติงานในการ ยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ในการ ปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายนอก และภายใน หน่วยงานอย่าง ชัดเจน	กองคลัง	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- มีการจัดทำประกาศ ข้อปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บุคคล ภายในและภายนอก หน่วยงานทราบให้ ชัดเจน (เป็นไปตาม ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560)	- เทศบาลเมือง บ้านทุ่ม ควร จัดทำจัดทำ ข้อตกลงระหว่าง ผู้บริหารองค์การ และบุคลากรใน สังกัดทุกคน หรือ ประกาศให้ บุคลากรทราบถึง นโยบายการไม่นำ ทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้ เป็นประโยชน์ ส่วนตัว

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
12. การเปิดเผย ข้อมูลข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และโปร่งใส	- จัดทำประกาศ กำหนด มาตรการ ต่าง ๆ เช่น การไม่ รับสินบนของขวัญ ของรางวัล มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ร่วม เป็นต้น	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรรับ ของขวัญกระเช้าในช่วง เทศกาล หรือโอกาสอื่น ใด “NO Gift Policy” ส่ง ความปรารถนาดีผ่าน บัตรอวยพร หรืออวย พรผ่านสื่อออนไลน์ แทน - เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้รณรงค์เชิญชวน บุคลากรในองค์กรทุก ระดับ มาร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร “No Gift Policy” งดการให้ ไม่รับของขวัญ/กระเช้า ในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2566 หรือโอกาสอื่นใด แสดงความปรารถนาดี ต่อกันในโอกาสต่าง ๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวย พร หรืออวยพรในสื่อ ออนไลน์แทน เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตใน การปฏิบัติงานให้มี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน ในเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม และปลูกฝังจิตสำนึกให้ เป็นคนดี มีค่านิยม ในทางสุจริต และ มีจิตบริการ เพื่อรักษา ไมตรีมิตรภาพ	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคคล จัดตั้ง ต่อของการทุจริต คอร์รัปชัน และเป็น องค์กรต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน และ ลบข้อครหาที่ว่าใช้เส้น สายเอาใจนาย แสดง การสวามิภักดิ์เพื่อหวัง ประโยชน์ตอบแทนหวัง ให้ได้รับการส่งเสริมให้ ได้รับลาภยศได้ ตำแหน่ง และให้มีการ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันใน วันข้างหน้า</p>	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>13. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ</p>	<p>- ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัปเดตและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. 65 - มี.ค. 66</p>	<p>- มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบเว็บไซต์ใหม่จาก www.เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม.com เป็น www.banthum.go.th</p> <p>- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล(องค์การมหาชน) (สพร.) ได้สนับสนุนการใช้โปรแกรมบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (โปรแกรมบริหารจัดการ ๓ เริ่มเปิดบริการในช่วงเดือน มิ.ย.65 เป็นต้นไป)</p>	<p>เห็นควรส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ในโปรแกรมบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>14. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากร และ สาธารณชน รับผิดชอบต่ออย่างกว้างขวาง</p> <p>- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทุกจริต ขณะเดียวกันต้องมี มาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียน อย่างมีคุณภาพ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. 65 - มี.ค. 66</p>	<p>- เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ www.banthum.go.th</p>	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>15. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพ งานโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>- สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำใน ที่ประชุม เรื่องการ ประเมินเพื่อเพิ่ม ความตระหนัก ให้กับผู้ประเมิน - การปรับปรุง คุณภาพการ ปฏิบัติ/การ ให้บริการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. 65 - มี.ค. 66</p>	<p>- เทศบาลเมืองบ้านหมุ่ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาล รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66)</p>	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>16. การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน</p>	<p>- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p> <p>- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ชุด ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค. 65 - มี.ค. 66</p>	<p>เทศบาลเมืองบ้านทุ่มได้จัดให้มีมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุม 2. จัดทำคำสั่ง คณะทำงาน 3. ประชุมคณะทำงาน 4. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ 5. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทราบ 6. กำกับติดตามการดำเนินการตาม มาตรการ 7. รายงานผล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน <p>ส่งผลให้องค์กรได้รับประโยชน์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีมาตรการป้องกัน และกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง</p> <p>2. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร</p>	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
17. การสร้าง คุณภาพในการ ปฏิบัติหรือการ ให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - มีระยะเวลาและ ขั้นตอนการปฏิบัติ/ การให้บริการอย่าง ชัดเจน - สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานใน หน่วยงาน มุ่งสร้าง การปฏิบัติ อย่าง เสมอภาคและเท่า เทียมกัน 	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ได้กำหนดขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ให้บริการ อย่างชัดเจน หน้าจุดบริการ และ เผยแพร่ผ่านทางเว็บ ไซด์หลักของหน่วยงาน	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
18. การยกระดับ คุณภาพการ ให้บริการ ประชาชน	อบรมส่งเสริมการ ยกระดับคุณภาพ ในการให้บริการ ประชาชนแก่ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เกี่ยวกับการยกระดับ การให้บริการประชาชน ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 66	ผู้บริหารควรเน้น ย้ำในการ ให้บริการ ประชาชน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
19. การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และฝึกทักษะใน การปฏิบัติงาน	จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการ ใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี และการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน เมื่อ วันที่ 28 ก.พ. 66	ควรมีการจัดอบรม ทบทวนความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
20. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และ คู่มือในการ ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินและการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ และคู่มือในการ ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับการ การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายเงินและ การประเมินผล การปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 10 ก.พ. 66	แต่ละหน่วยงาน ควรประชาสัมพันธ์ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายใน หน่วยงานรับทราบ อย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
21. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงาน และขั้นตอนการ ขอรับบริการ งานจากหน่วยงาน	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงาน และคู่มือการ ให้บริการ ประชาชน เมื่อ วันที่ 10 ก.พ. 66	แต่ละหน่วยงาน ควรเผยแพร่ผล การดำเนินงาน และขั้นตอนการ ขอรับบริการแก่ ประชาชนหากมี การเปลี่ยนแปลง ข้อมูล

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
22. การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	เทศบาลเมืองบ้าน ทุ่มได้ดำเนินการ ดังนี้ - คำสั่งมอบหมาย หน้าที่รับผิดชอบ ในการจัดเตรียม ข้อมูลในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 66 - บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือการ ดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน เมื่อ วันที่ 1 ก.พ. 66 - อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เมื่อวันที่ 17 ก.พ. 66	ควรมีการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
23. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารทาง ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ Facebook เสีย ตามสายประจำ หมู่บ้าน	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ต่อเนื่องเป็น ประจำทุกเดือน	แต่ละหน่วยงาน ควรเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ ประชาชนอย่าง ต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางฐิติรัตน์ อุดมวรรณ)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม