



# รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**เทศบาลเมืองบ้านห้วย**  
อำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของ เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

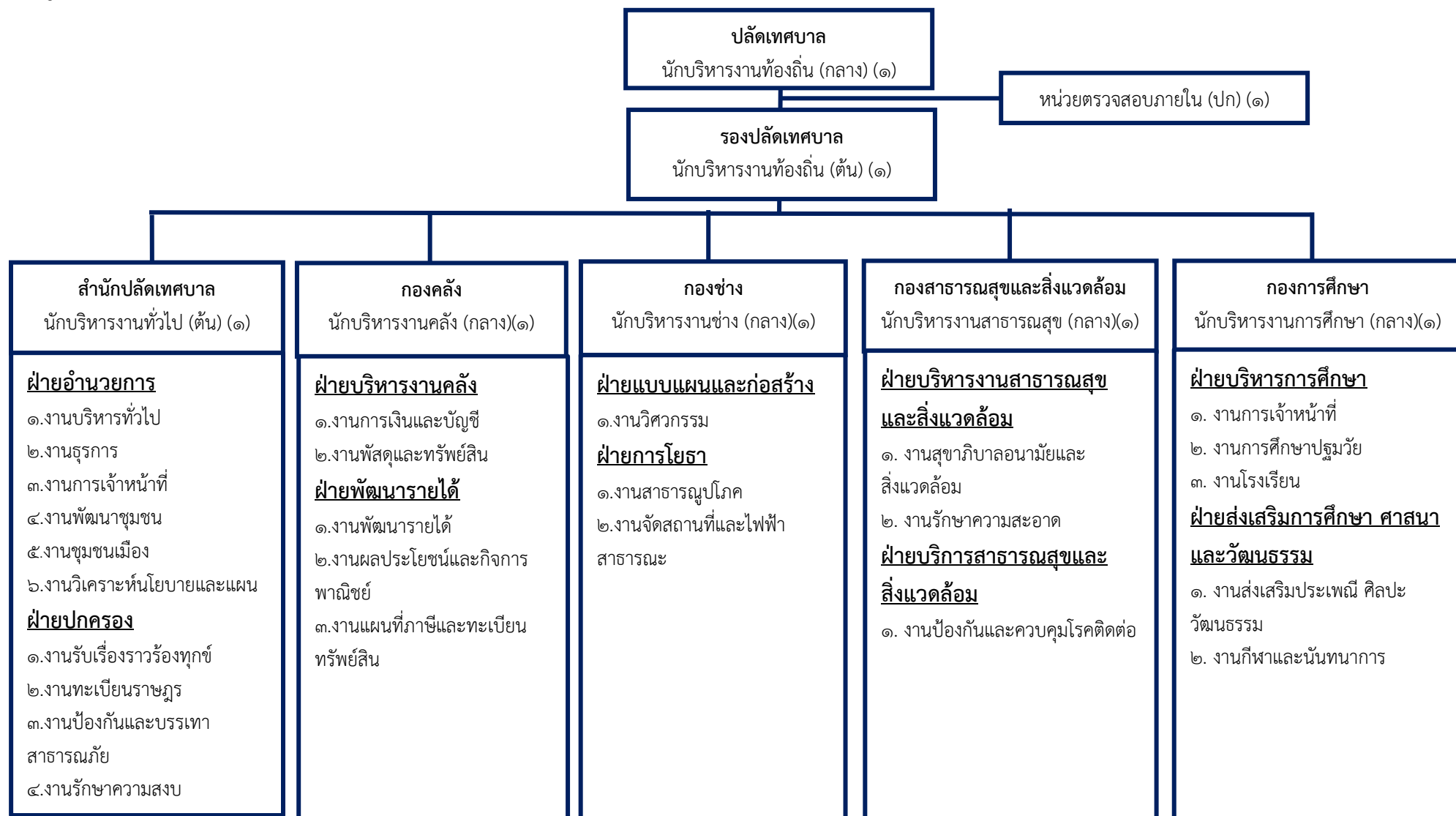
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่๑) ๑.๒ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่๒)	๑๐๐/(๑๐๐)	๑. ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ (ครั้งที่๑-๒) ๒. ดำเนินการขอความ เห็นชอบต่อ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดขอนแก่น	๑ ต.ค.๒๕๖๗	๓๐ ต.ค.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	

			๓. ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ (ครั้งที่๑-๒)							
๒	<b>การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร</b> - การสรรหาและเลือกสรร เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม	๑๐๐/(๑๐๐)	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้</b> - จ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๓ ราย - จ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน - ราย	๑ ต.ค.๒๕๖๗	๓๐ ต.ค.๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	
๓	<b>การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</b> - การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	๑๐๐/(๑๐๐)	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้</b> ๑. ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ	๑ ต.ค.๒๕๖๗	๓๐ ต.ค.๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	

			และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘							
๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๐๐/(๑๐๐)	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> <b>ดังนี้</b> - การจัดสถานที่ทำงาน น่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพ เสียง และ อากาศมีความ เหมาะสม มีพื้นที่สีเขียว มีสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ ห้องน้ำสะอาด และ มีพื้นที่สูบบุหรี่ชัดเจน ตามมาตรฐานของ สำนักงานสีเขียว	๑ ต.ค.๒๕๖๗	๓๐ ต.ค.๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	สำนัก ปลัดเทศบาล	
๕	การรับโอนพนักงาน เทศบาลพนักงานเทศบาล และข้าราชการ ประเภทอื่น	๑๐๐/(๑๐๐)	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> <b>ดังนี้</b> ๑. รับโอนพนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ราย ๒. ให้โอนพนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙ ราย	๑ ต.ค.๒๕๖๗	๓๐ ต.ค.๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	สำนัก ปลัดเทศบาล	

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลเมืองบ้านหมุ่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)



สำนัก/กอง	ปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุข	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	-	๑	๓๔	๑๗	๑๓	๑๙	๑๗	๑๒๗
ว่าง	-	๑	-	๒	๑	๖	๓	๑	๑๔
รวม	๑	๑	๑	๓๖	๑๘	๑๙	๒๒	๑๘	๑๔๑

ประเภทและจำนวนพนักงานเทศบาล ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)					หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครูเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม	ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	-	
	รองปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	-	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	๓	๑	
	งานธุรการ	๑	-	-	๒	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๒	-	-	๑	-	
	งานพัฒนาชุมชน	๑	-	-	๑	-	
	งานชุมชนเมือง	๑	-	-	๑	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	๑	-	
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	-	-	-	-	
	งานรับเรื่องร้องทุกข์	๑	-	-	๑	-	
	งานทะเบียนราษฎร	๑	-	-	๒	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	-	-	๔	๓	
	งานรักษาความสงบ	๑	-	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	-	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	๓		
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	-	-	๒		

	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	-	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้	๑	-	-	๑	๑	
	งานผลประโยชน์และกิจกรรม พาณิชย์	๑	-	-	๑		
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	๑	-	-	๒		
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	-	-	-	-	
	งานวิศวกรรม	๒	-	-	๑		
	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	๑	-	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค	๒	-	-	๑		
	งานจัดสถานที่และไฟฟ้า สาธารณะ	๒	-	-	๖	๒	
กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยและ สิ่งแวดล้อม	๑	-	-		๒	
	งานรักษาความสะอาด	-	-	๑	๔	๕	
	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	-	
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๒		-	๒	๒	
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑	-	-	-	-	

	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	๑		
	งานการศึกษาปฐมวัย	๑	๓	-	๑๓		
	งานโรงเรียน	-	๑๖	-	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-	-	
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม	๑	-	-	๑	๔	
	งานกีฬาและนันทนาการ	๑	-	-			
หน่วยตรวจสอบ ภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๕๘</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑</b>	<b>๕๕</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๕๑</b>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๒ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค.๒๕๖๖	๓๐ ต.ค.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒	<b>การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ</b> - การจัดทำคู่มือแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพของพนักงาน เทศบาล (Career Path)	๑๐๐/(๑๐๐)	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้</b> ๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จำนวน ๒ ราย ๒. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภท วิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น (ระดับชำนาญ การ) จำนวน ๓ ราย	๑ ต.ค.๒๕๖๗	๓๐ ต.ค.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	
๓	<b>การพัฒนาทรัพยากร บุคคล</b>	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากร ในสังกัดเข้ารับฝึกอบรม แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค.๒๕๖๗	๓๐ ต.ค.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สำนัก ปลัดเทศบาล	

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อม ราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อ จัดทำงบการเงินรวม การทำรายงาน ทางการเงินและหมายเหตุประกอบ งบการเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และการเข้า New e-LAAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ”	วันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๙๐๐	- นักวิชาการเงินและ บัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑  ๑ ๑	๓
๒	การฝึกอบรมหลักสูตร “แนวคิดและ ทฤษฎีการบริหารนโยบายงาน สวัสดิการสังคม และการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานสวัสดิการสังคมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”	วันที่ ๒๙ -๓๐ มกราคม ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	- นักพัฒนาชุมชน	๑	๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓	โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “อปท.รักษาวินัยการเงินการคลัง หนึ่งในพลัง ๑๕๐ ปี สตง.ไทย”	วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐	- นักวิชาการเงินและ บัญชี - นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน - เจ้าพนักงานพัสดุ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑ ๑ ๑ ๑	๔
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นฉบับใหม่ข้อกำหนดในช่วง ๑๘๐ วัน และ ๙๐ วันก่อนครบวาระ ข้อกำหนดในการหาเสียงเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียง และ ลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง นโยบายในการหาเสียงที่ผิดกฎหมาย และการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ช่วยหาเสียงและการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งเปลี่ยนแปลงยกฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	วันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐	- ปลัดเทศบาลเมือง บ้านพุ่ม - หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล	๑ ๑	๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กองทุนแม่ของแผ่นดินเพื่อการ ป้องกันปัญหาเสพติดในชุมชนเขต เทศบาลนครและเทศบาลเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑
๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการ เข้าใช้งานระบบบริหารมาตรฐาน วิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะที่ ๑ รุ่นที่ ๑	วันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐	- ผู้อำนวยการกอง การศึกษา - ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑ ๑	๒
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการเบิกจ่ายใน ระบบ e-LASS พร้อมทั้งพัฒนา ความรู้ด้านงบประมาณ ด้านการ จัดเก็บรายได้ ด้านพัสดุ และการเงิน การคลังเพื่อเข้าสู่ระบบ New e-LAAS ตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	วันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท	๔๐๐,๐๐๐	- พนักงานเทศบาล เมืองบ้านทุ่ม	๕๐	๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ. ทน. ทม. และ ทต. ในการเข้าชี้แจง คำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๙ต่อคณะกรรมการ (การเตรียมข้อมูล รูปแบบเอกสาร เทคนิคการ ชี้แจง) เทคนิคการ บริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจปี ๒๕๖๘ ที่เหลือจ่าย/ที่ ต้องการ เปลี่ยนแปลงโดยอำนาจนายก และ การเตรียมความพร้อมของ อบต. เป็นหน่วยรับตรง” รุ่นที่ ๑	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐	- นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๑  ๑	๒
๘	โครงการอบรมเทคนิคการกำหนดหรือ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น การกำหนดหรือปรับปรุง ตำแหน่ง การยุบเลิกฝ่าย/กลุ่มงาน การ รับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น การ ปรับเงินเดือนและเงินชดเชยให้แก่ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และการ จ้าง พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๒๒,๕๐๐	- หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล - หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ - นักทรัพยากรบุคคล - ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล	๑  ๑  ๒ ๑	๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๙	โครงการยกระดับทักษะเมือง อัจฉริยะและการจัดการข้อมูลให้เจ้า หนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	วันที่ ๖ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑๓,๕๐๐	- นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน - เจ้าพนักงานธุรการ - ผู้ช่วยนัก ประชาสัมพันธ์	๑ ๑ ๑	๓
๑๐	โครงการฝึกอบรม “เสริมสร้าง ความรู้ทางกฎหมาย หลักการบริหาร และสมรรถนะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพ” รุ่นที่ ๕	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	- หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	๑	๑
๑๑	โครงการอบรมเรื่อง “บทบาทหน้าที่ ข้อควรปฏิบัติ ข้อห้าม ข้อควรระวัง ของผู้บริหาร และบุคลากรท้องถิ่น ภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งท้องถิ่น พร้อมทั้ง ระเบียบ วิธีการ ประชุม สภาการพิจารณาของสภาท้องถิ่น อย่างถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง”	วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	- ปลัดเทศบาล	๑	๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๒	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๖	วันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐	- นักวิชาการเงินและ บัญชี - เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑  ๑  ๒	๔
๑๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย งบดำเนินงาน กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐	- หัวหน้าฝ่าย บริหารงาน สาธารณสุข - พยาบาลวิชาชีพ	๒	๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๔	โครงการอบรมหลักสูตร “กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ : ความรับผิดชอบละเมิดวินัย และความรับผิดชอบทางอาญา”	วันที่ ๑๖ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๕,๖๐๐	- ปลัดเทศบาล - รองปลัดเทศบาล - หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล - ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑ ๑ ๑ ๑	๔
๑๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-service) ประยุกต์ใช้ Line oa, CANVA และการใช้ Google Forms สร้างแบบสำรวจและแบบฟอร์มออนไลน์ เพื่อสร้างช่องทางในการให้บริการประชาชน การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ และการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน” รุ่นที่ ๑	วันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๙๐๐	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนัก ประชาสัมพันธ์	๑ ๑ ๑	๓

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๖	โครงการอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๓๕”	วันที่ ๑๔ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๕,๐๐๐	- หัวหน้าฝ่าย บริหารงาน สาธารณสุข	๑	๑
๑๗	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนัก บริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๘๖”	วันที่ ๑๖ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๔,๐๐๐	- หัวหน้าฝ่ายแบบ แผนและก่อสร้าง	๑	๑
๑๘	โครงการอบรมหลักสูตร “เจาะลึกหลัก กฎหมายในการเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง ภาษีป้ายให้ถูกต้อง และ แนวทางแก้ไขความผิดพลาด การบังคับ ภาษีค้างชำระ การปรับเป็นพินัย การ ใช้มาตรการทางปกครองตาม พ.ร.บ.วิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ การยื่นคำขอรับชำระหนี้กรณี ผู้ค้างชำระภาษีถูกพิทักษ์ทรัพย์ (ล้มละลาย) การแจ้งรายการภาษีค้าง ชำระให้กับพนักงานบังคับคดี วิธีการสืบทรัพย์ การลดยอดลูกหนี้ที่ตั้ง ไว้โดยผิดพลาด วิธีการจำหน่ายหนี้ภาษี ที่ติดตามไม่ได้ รวมทั้ง การสรุปประเด็น กรณีศึกษาตามหนังสือหารือ และคำ วินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง” รุ่นที่ ๒	วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐	- หัวหน้าฝ่ายพัฒนา รายได้ - เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ รายได้	๒	๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติใน การประชุมสภาท้องถิ่น การอภิปราย ทั่วไป การเสนอญัตติขอเปิดอภิปราย การบริหารพัสดุ การโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจง งบประมาณ การใช้จ่ายงบกลางหรือ เงินสะสมกรณีเกิดวาทภัยหรือ อุทกภัย การอุดหนุนงบประมาณให้ หน่วยงานอื่น และการช่วยเหลือ ทุนการศึกษาเด็ก ผู้ยากไร้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	วันที่ ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑๓,๕๐๐	- หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ - นักพัฒนาชุมชน - นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	๑  ๑  ๑	๓
๒๐	เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๒๓”	วันที่ ๑๗ สิงหาคม - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๘๙,๐๐๐	- ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑	๑
			ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๙๐๐,๐๐๐ บาท	ผลการ เบิกจ่าย ๗๗๓,๙๐๐			

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๓
๓. ประเภทวิชาการ	๑๕
๔. ประเภททั่วไป	๙
๕. พนักงานครูเทศบาล	๑๖
๖. ลูกจ้างประจำ	๑
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๙
๘. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๑๒๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในแต่ละปีมีการบรรจุของพนักงานเทศบาลมีจำนวนที่สอบผ่านไม่เพียงพอกับตำแหน่งที่ว่างทำให้ไม่สามารถมีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งเพื่อบรรจุในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ปัญหาการพัฒนาบุคลากรในการดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมต้องชะลอการเข้าร่วมบางหลักสูตรที่มีการจัดฝึกอบรม เพราะมีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ

๓. หน่วยงานกำหนดอบรมสัมมนาความเข้าใจในการใช้งานรูปแบบออนไลน์ทำให้บุคลากรบางคนไม่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานทำให้ไม่สามารถเข้าใจในการอบรมได้

๔. งบประมาณไม่เพียงพอที่จะให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรให้ครบตามแผนอัตรากำลังที่มีอยู่จริง

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งที่ว่างผ่านเว็บไซต์และสื่อโซเชียลทุกช่องทาง

๒. จัดสรรงบประมาณในส่วนของการพัฒนาบุคลากรในส่วนของการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๓. ควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ของตัวเองอยู่เสมอ

๔. ควรเพิ่มงบประมาณในด้านการฝึกอบรมให้ครบตามหลักสูตรเพื่อเป็นการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้และสามารถนำมาปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



# รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม  
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น