

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖  
กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม  
ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

- กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

- เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น ได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านทุ่มผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น โดยผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๖ คือ นายกิตติชัย เจริญภักดี พนักงานจ้าง

## รางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๖

### หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”

#### การประเมินด้านพฤติกรรม

- ๑.) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- ๒.) เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตัว
- ๓.) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ๔.) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- ๕.) เป็นผู้ที่มีความริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษา หาดองค์ความรู้ใหม่ เพื่อในการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- ๖.) เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมกัน
- ๗.) เป็นผู้มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- ๘.) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กระทำโดยประมาท หรือ ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

## การประเมินด้านการปฏิบัติงาน

๑.) เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม  
ธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และ ผลงานจาก  
การอุทิศ พุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

๒.) เป็นผู้มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด  
และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

๓.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้าง  
ประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

๔.) เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลา  
ที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๕.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบ  
ข้อมูลและความถูกต้องได้

๖.) เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไป  
ปรับปรุงการปฏิบัติงาน

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ  
เทศบาลเมืองบ้านท่อม ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และ ให้บริการประชาชนดีเด่น  
(บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านท่อม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

**๒. หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ อันประกอบด้วยคุณธรรม ๔ ประการ

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรม และจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ดังนั้นการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑) เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๓.๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑) คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ รางวัล
- ๔.๒) จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑) เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒) ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด

รับทราบรายละเอียดโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓) กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการประเมินด้านพฤติกรรม และ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน

๖.๔) ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๖ โดยเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านทุ่งทุกคน มีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทำการลงคะแนนเสียง ในบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านทุ่ง ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๖”

๖.๕) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ เพื่อทำการสรุปผลคะแนน จากบัตรลงคะแนนเสียงฯ

๖.๖) มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๖”

๖.๗) ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ง

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองบ้านทุ่ง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น